



S námi Vám žádná změna neunikne

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s.

9/2010

AKTIVITY KLUBU V LISTOPADU

25. - 26. listopadu

Klubové setkání

Motivace zaměstnanců

Hotel Na ostrově, Beroun

AKTIVITY KLUBU V PROSINCI

8. prosince 10 - 14 hod.

poradenský seminář

Změny v zákoníku práce od 1.1.2011

Lektor: Mgr. Zdeněk Schmied

Praha

9. prosince 9 - 12 hod.

Jak se bránit pracovnímu vyčerpání

Lektorka: Mgr. Irina Malinová

Chomutov

Technologický park, budova 2

zasedací místnost OHK Chomutov

Přihlášky a další informace:

www.klubpersonalistu.cz/cz



Klubové setkání na téma Motivace zaměstnanců

"K čemu benefitní programy, k čemu všelijaké výhody", řekl mi před časem jeden majitel menší firmy. "Já zaměstnance platím za kvalitní práci, dostávají poctivý plat a to musí stačit." Zastáváte taky takový názor? Nebo naopak pro zaměstnance své firmy vymýšlíte kafetérie, benefity, pořádáte firemní akce? Na letošním posledním Klubovém setkání Klubu personalistů ČR, které je samozřejmě otevřeno i nečlenům Klubu, se můžete seznámit se zajímavými přístupy k motivaci zaměstnanců.

Čtvrtek 25. listopadu

Péče o zdraví zaměstnanců

ORP Centrum představí možnosti péče o zdraví zaměstnanců. Vystoupí i personalisté z firmy, která nabídky ORP Centra využívá. Praktické ukázky intenzivní rehabilitace a péče o pohybové ústrojí můžete zažít na vlastní kůži.

Večerní program: **Beseda s MUDr. Fratiškem Pickem z ORP Centra.**

Firemní dobrovolnictví * Sportovní firemní hry * Fair play bussines

Umíte uspořádat firemní sportovní hry tak, aby byly pro zaměstnance a potažmo i pro firmu přínosem? Připravujete programy firemního dobrovolnictví? Poradí vám Mgr. Jiří Kastner, MBA ze společnosti Kasty.cz, která úzce spolupracuje s Asociací firemních sportů, sdružením společensky zodpovědných a prozaměstnanecky orientovaných firem v ČR, které podporují zařazení sportovních hodnot fair-play do firemního a podnikatelského prostředí v České republice a aktivně se na něm podílí.

Pátek 26. listopadu

Moderní nástroje v odměňování a motivaci zaměstnanců státních organizací a soukromých firem

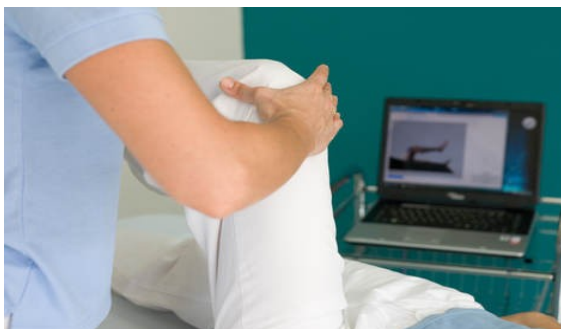
Ing. Michael Hanzelka, MBA, představí netradiční finanční nástroj.

Rekondiční program péče o pohybový aparát pro udržení a zvyšování výkonnosti zaměstnanců firem

Produkt pro firemní klientelu zaměřený na dvě základní potřeby zaměstnavatelů, mezi něž patří snižování nemocnosti a zvýšení schopnosti zaměstnanců pracovat dlouhodobě ve vysokém nasazení.

Každý z nás dokáže posoudit, jaký je rozdíl ve vlastním pracovním výkonu, pokud se cítíme v tělesné pohodě, oproti chvílím, kdy nás sužují různě intenzivní obtíže - bolesti hlavy, zad, svalů, kloubů a pod.

Přední zaměstnavatelé vydávají ve snaze získat a především udržet kvalifikované a výkonné zaměstnance cca 2% ekvivalent osobních nákladů na jejich osobnostní rozvoj event. kulturní aktivity. V současné době se stále více ukazuje, jak je užitečné zabývat se současně s duševní stránkou i schránkou tělesnou. Obtíže pohybového aparátu jsou druhou nejčastější příčinou pracovní neschopnosti.



Většina obtíží s pohybovým aparátem vzniká pozvolna, plíživě, často navazuje na i banální nedolčený úraz. Vnímat tyto obtíže začínáme zpravidla až tehdy, když nás začnou obtěžovat intenzivněji či každý den. Řada z nás dává tyto obtíže pak do souvislosti s nedostatkem pohybu a snaží se je řešit nárazovými sportovními výkony - posilováním, squashem, tenisem, jízdou na kole,... Přínos takovýchto jednostranných sportů je nepochybný na poli duševního odreagování, ale obtíže s pohybovým aparátem se většinou naopak zhoršují. K dlouhodobým, pozvolna vznikajícím obtížím patří neoddelitelně i adaptace pohybového aparátu na bolest a vytváření nefyziologických pohybových návyků. Tyto se jednorázově – ať již sportem či masáží – vyřešit nedají a na jejich odstranění je nutno ve většině případů vytvořit individuální plán a věnovat více času.

ORP Services ve spolupráci s firmou ORP Centrum nabízí firmám možnost začlenit své zaměstnance do preventivních zdravotních a

preventivně rehabilitačních programů, které jsou vedeny pod dohledem odborných lékařů a vysokoškolsky kvalifikovaných fyzioterapeutů. Vlastní program je složen ze dvou částí, kde první je důkladná lékařská prohlídka, která obsahuje následující vyšetření:

- Anamnéza obtíží pohybového aparátu
- Vyšetření postury a analýza stoje a chůze
- Počítačová tenzometrie
- Orientační kinesiologické vyšetření
- Cílené vyšetření diagnostikovaných obtíží
- Doporučení individuálního postupu nápravy existujících, nebo vznikajících obtíží pohybového aparátu

Druhá část programu má vysoce individuální charakter. Přesto lze doporučení lékaře rozdělit do čtyř základních kategorií:

1. Zdravý klient
2. Klient s objektivními mírnými obtížemi
3. Klient se závažnějšími problémy bez strukturálních poruch
4. Klient s chronickými obtížemi a s různým stupněm strukturálních poruch pohybového aparátu, které vyžadují intenzivní odbornou léčbu

Klientům zařazeným do první kategorie je po úvodním vyšetření doporučen preventivní edukační program zaměřený na úpravu držení těla i pohybových návyků při výkonu zaměstnání, ve volném čase i při sportu – zásady správného sedu, stoje, chůze apod. Právě zanedbávání některých těchto „dovedností“ je zdrojem řady budoucích potíží.

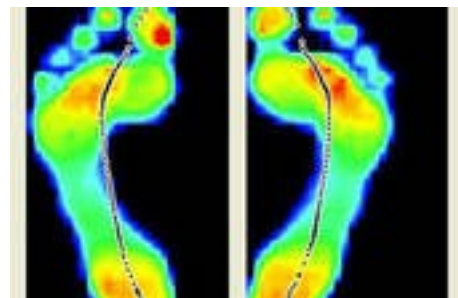
Klienti ze druhé skupiny navážou podrobným vyšetřením odborným fyzioterapeutem, které obsahuje podrobný kinesiologický rozbor, prvotní ošetření, instruktáž správného individuálního cvičení, podiatrickou konzultaci a je zakončeno vypracováním individuálního cvičebního plánu, který dostane každý účastník v písemné ilustrované formě.

Pro zaručení požadovaných efektů je poskytnuta účastníkovi v průběhu každého čtvrtletí kontrola fyzioterapeutem a jednou za půl roku lékařem. V případě změny zdravotního stavu má účastník okamžitý přístup k fyzioterapeutovi, který případné změny programu konzultuje s lékařem. Zpravidla bývají využity i metody fyzikální léčby, např. elektroléčby, magnetoterapie, ultrazvukové léčby, ošetření laserem apod.

Klienti ze třetí kategorie procházejí typově podobným procesem jako účastníci v druhé kategorii. S ohledem na diagnostikovanou hrozbu vzniku strukturálních poruch je jim však nutno věnovat intenzivnější péči lékaře včetně možných vyšetření jinými specialisty příbuzných oborů. Počet a intenzita jednotlivých procedur je vyšší. Celkem se v ročním horizontu jedná o cca 6 prohlídek lékaři, 6 sezení s fyzioterapeutem a 200 – 300 minut lékařem určených procedur. V této kategorii se pohybuje cca 30 % účastníků a jejich rehabilitační program je sestavován individuálně během rehabilitace s tím, že tyto procesy jsou oceněny dle skutečné potřeby.



Klienty programu zařazené do čtvrté kategorie chápe systém veřejného zdravotnictví jako nemocné pacienty a přispívá na jejich léčbu. Tato léčba je určitým způsobem omezená diagnózou definovanou ministerstvem zdravotnictví. Klientovi zařazenému v této kategorii bude poskytnuta péče v plném rozsahu úhrady jeho zdravotní pojišťovnou. Tato péče však bude rozšířena o procedury, které nejsou hrazeny, nebo intenzita léčby bude natolik zvýšena, aby léčebný efekt účastníka co nejrychleji a dlouhodobě umožnil jeho plné pracovní vytížení. Počet účastníků v této kategorii se v pracující populaci pohybuje do 5 %. Léčebné procedury mohou být nákladné a jejich rozsah a výše je konzultována s účastníkem, jeho současným ošetřujícím lékařem, zaměstnavatelem (po udělení příslušného souhlasu zaměstnancem) a v případě nutnosti i se zdravotní pojišťovnou. Náklady zaměstnavatele v této kategorii jsou nižší, než náklady v kategorii třetí, jejich značná část je kryta z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Přesná nabídka pro konkrétní společnost je zpravidla kalkulována dle výstupu úvodního lékařského vyšetření. Odborný tým je připraven nabídnout různé alternativní způsoby hrazení služeb včetně doporučeného zapojení účastníků.



Připravujeme

Poradenský seminář

Změny v zákoníku práce od 1. ledna 2011 a výkladové problémy některých jeho ustanovení s přihlédnutím k nejčastějším dotazům aplikační praxe

Lektor: Mgr. Zdeněk Schmied, pracovník odboru pracovněprávní legislativy MPSV

V souvislosti s úspornými opatřeními, jejichž cílem je stabilizace veřejných financí, se pro rok 2011 počítá s některými legislativními opatřeními, které se dotknou též pracovněprávních předpisů – především zákoníku práce - a v širších souvislostech též zákona o zaměstnanosti a dalších právních předpisů souvisejících s pracovněprávní úpravou. Účelem semináře je proto především upozornit v předstihu na tyto změny tak, aby na ně mohli zaměstnavatelé včas reagovat a k jejich řešení zaujmout stanovisko. ►

Současně bude v rámci semináře podán výklad k některým ustanovením pracovněprávních předpisů, jejichž aplikace může v praxi přinášet problémy. Cílem semináře je na tyto problémy nejen upozornit, ale zaujmout k jejich řešení též stanovisko. Prostor bude účastníkům ponechán k diskusi, v jejímž rámci lze zodpovědět individuální dotazy.

1. **Legislativní aktuality** související se zákoníkem práce, popřípadě i dalšími souvisejícími právními předpisy, zejména pokud jde o
 - **dočasné prodloužení poskytování náhrad v době pracovní neschopnosti v letech 2011 až 2013,**
 - **zprůsnění režimu uzavírání dohod o provedení práce od roku 2011**
 - **výkon nekolidujícího zaměstnání a úsporná opatření v oblasti podpor v nezaměstnanosti a povinnosti zaměstnavatelů s tím související.**
2. **Formy pracovněprávních vztahů a agenturní zaměstnávání** (závislá práce).
3. **Práva a povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců v souvislosti se vznikem, změnou a skončením pracovního poměru** (např. podmínky pro jmenování a odvolání zaměstnance, převedení zaměstnance nebo rozvázání pracovního poměru, neplatné rozvázání pracovního poměru a důsledky z toho vyplývající pro zaměstnavatele a zaměstnance).
4. **Pracovní doba** (její vliv na překážky v práci, náhradu mzdy nebo platu, na určení dovolené).
5. **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci** (vstupní a jiné lékařské prohlídky v rámci výkonu závodní preventivní péče, práva a povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců na úseku BoZP).
6. **Překážky v práci** (na straně zaměstnance a zaměstnavatele, omluvená nepřítomnost a poskytnutí pracovního volna, náhrada mzdy nebo platu, povinnosti zaměstnance k prokázání překážky v práci).
7. **Dovolená** (podmínky vzniku práva
8. **Prohlubování a zvyšování kvalifikace**, rozdíly, závazky zaměstnavatele a zaměstnance a právo zaměstnance na hmotné zabezpečení.
9. **Kolektivní smlouva, vnitřní předpis, konkurenční doložka a potvrzení o zaměstnání.**
10. **Doručování písemností**, formy a účinky.
11. **Potvrzení o zaměstnání a jeho náležitosti.**
12. **Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů.**
13. **Průměrný a pravděpodobný výdělek.**

Sport jako součást firemní kultury

Klub personalistů ČR, o. s., navázal spolupráci s Asociací firemních sportů, organizací, která se v České republice zabývá firemním sportem jako prostředkem pro **rozvoj lidských zdrojů, firemní kultury, týmové spolupráce a sportovního ducha v podnikatelském prostředí.**

Asociace firemních sportů je v České republice je **sdužením**, které si klade za cíl být partnerem firem, které podporují a aktivně se podílí na **zařazení sportu a sportovních hodnot fair-play do firemního a podnikatelského prostředí v České republice.**

Asociace firemních sportů je **poradcem** pro budování firemních týmů, rozvoje firemní kultury a implementace efektivních motivačních programů. Hlavní organizační činností Asociace firemních sportů je informovat o všech akcích souvisejících s firemním sportem, kterých se české firmy a jejich zaměstnanci mohou účastnit. Asociace firemních sportů zastřešuje několik vlastních akcí a eventů pro firemní týmy, mezi které patří i největší akce tohoto typu České sportovní firemní hry. Na rok 2013 pak připravují Evropské firemní hry.

Kde se můžete dozvědět více?

Zástupci Asociace firemních sportů budou na listopadovém Klubovém setkání 25. – 26. listopadu. Kde budou účastníky informovat o tom, kdo je „firemní sportovec“, jak zvládnout pořádání firemních sportovních her i o možnostech setkávání se na sportovištích s kolegy z jiných firem.

Další příležitost pak bude 9. prosince letošního roku, kdy se uskuteční v Curlingové hale v Praze Roztylech setkání personalistů. Na programu bude přednáška o firemním sportu jako nástroji interního marketingu a HR managementu. V rámci setkání proběhnou turnaje personalistů v curlingu.

Příhláška na toto setkání je k dispozici na www.asociacefiremnichsportu.cz.

Podle českých studentů jsou pro profesní kariéru důležité především praktické schopnosti a zkušenosti

Podle průzkumu, jež provedla společnost Procter & Gamble na reprezentativním vzorku českých vysokoškolských studentů, by více než polovina dotazovaných chtěla po ukončení svých studií získat práci v nadnárodní korporaci. Celých 42 % procent z nich by chtělo pracovat pro nadnárodní společnost v České republice, dalších 29 % v zahraničí. Dvě třetiny respondentů zamýšlí dosáhnout manažerské pozice, 48 % z nich by se do pěti let od absolutoria spokojilo s pozicí na úrovni středního managementu. Celých 31 % však očekává, že by do pěti let mohlo dosáhnout top manažerské pozice. Výsledky průzkumu tak dokazují na poměrně ambiciózní očekávání dnešních studentů směrem k jejich budoucí profesní dráze.

Průzkum také ukázal, jaké schopnosti jsou podle českých vysokoškolských studentů nejdůležitější při hledání budoucího zaměstnání. Z výsledků vychází, že studenti v tomto ohledu nepovažují za příliš důležité své studijní výsledky nebo znalosti získané během studia. Podle 65 % z nich je pro získání práce

nejdůležitější proaktivní přístup. Za podstatné dále považují dobré komunikační dovednosti (63 %), jazykové znalosti (53 %) a praktické profesní zkušenosti (52 %). Pokud jde o získávání těchto schopností a zkušeností, kloní se dotazovaní studenti k názoru, že nejlépe je pro jejich další pracovní rozvoj připravit praxe nebo programy na bázi intershipu.

Výsledky, které z průzkumu vzešly, plně korespondují s aktivitami společnosti Procter & Gamble vedenými směrem k získávání nových zaměstnanců. Jejich součástí je *P&G Academy*, dlouhodobý projekt, jehož cílem je připravit vysokoškolské studenty na budoucí profesní dráhu a zejména na výzvy, které je během jejich pracovní kariéry čekají. *P&G Academy* byla vytvořena v letošním roce se záměrem zastřešit všechny stávající vzdělávací a školicí aktivity, mezi které byly navíc zařazeny zcela nové projekty. Činnost *P&G Academy* si klade za cíl efektivně doplňovat znalosti studentů získané během vysokoškolského studia o praktické poznatky a zkušenosti.

LMC získává ocenění za společenskou odpovědnost

Společnost LMC zvítězila v sedmém ročníku prestižní soutěže **Top Filantrop 2010** v kategorii **Nejodpovědnější střední a malá firma roku 2010**. Cenu za LMC převzala během slavnostního předávání 11. listopadu v **Sacre Coeur Veronika Špachtová, Employee Guidance Director LMC**.

Společenská odpovědnost je jednou z klíčových hodnot LMC. „*Našimi aktivitami v této oblasti chceme přispívat k rozvoji jednotlivců, společností i HR komunity. Držíme se našeho motto 'Rozvíjíme trh práce' a to směrem ke všem cílovým skupinám, včetně těch znevýhodněných. Věříme, že především dlouhodobé projekty a aktivity mají smysl,*“ vysvětluje Radka Pokorná, CSR manager LMC. „*Samozřejmostí je dodržování etických, legislativních, ekologických a dalších ať psaných či nepsaných norem a zásad.*“

LMC dlouhodobě spolupracuje s neziskovými organizacemi a pomáhá jim v rozvoji. Do této spolupráce se aktivně zapojují i zaměstnanci. Již několik let je společnost jedním z dárců neziskové organizace Rozum a cit, prostřednictvím které podporuje rozvoj dětí v pěstounských rodinách. Kromě finančních darů LMC poskytuje neziskovým organizacím zdarma i svoje služby, zajišťuje např. Burzu práce na serveru Neziskovky.cz. Letos na podzim společnost spustila portál na podporu dobrovolnictví Dobro.cz, jehož součástí je i speciální sekce pro dobrovolníky na pracovním portále Jobs.cz. Další z aktivit společnosti LMC je spolupráce s Nadačním fondem pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP), který si klade za cíl podporovat zaměstnávání handicapovaných osob. Fond je zakladatelem ochranné značky Práce postižených, která byla v letošním roce zařazena mezi národní známky kvality a je unikátní v rámci EU. LMC fondu poskytuje zdarma prostor na portálu Prace.cz, osvětovou činnost a poradenství.

V oblasti životního prostředí klade LMC velký důraz na ekologický provoz kanceláří. To zahrnuje nejen třídění odpadu, minimalizaci tisku, používání ekologických čisticích prostředků, ale i snižování množství plastového odpadu tím, že firma neodebírá vodu v PET lahvích. V kancelářích společnosti byl umístěn první automat na biopotravinu v českém kancelářském prostředí.

Společnost LMC získala v letošním roce za svoji CSR strategii 2.místo mezi malými a středními firmami v CSR Award, soutěži organizované společností M.C. Triton. Zároveň byla finalistou v kategorii Malé a střední firmy Ceny VIA Bona za Sbírkou SOS Tibet, kterou inicioval ředitel společnosti Libor Malý. Ten se ve stejné soutěži stal finalistou i v kategorii individuální dárců a získal druhé místo.

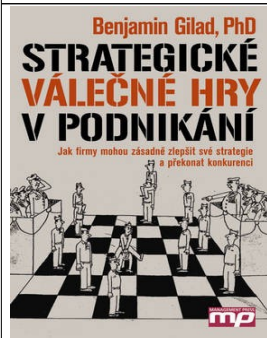
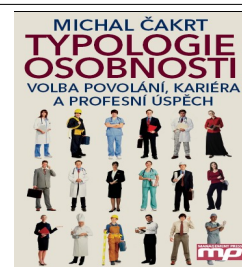
Do knihovny

TYPOLOGIE OSOBNOSTI: VOLBA POVOLÁNÍ, KARIÉRA A PROFESNÍ ÚSPĚCH

Autor: Michal Čákr

Vydavatel: Management Press, brož., B5, 220 str. ISBN 978-80-7261-220-8

Důležitou součástí života každého z nás je práce. Aby byl člověk v životě spokojen, měl by se věnovat takovým činnostem, které co nejlépe odpovídají jeho osobnostnímu typu. Autor, známý trenér a konzultant, ve své nejnovější knize odhaluje zásadní vazby mezi osobnostním typem a volbou povolání a radí, jak v rámci profesní dráhy co nejlépe využít předností a jedinečností toho kterého typu či jak naopak oslabit jeho „slepé skvrny“. Ukazuje, co vyhovuje, popř. nevyhovuje jednotlivým typům, v čem dokáží vyniknout, a dokládá, že díky poznání svého osobnostního typu lépe rozpoznáme, jaké dovednosti bychom měli zdokonalit, aby se pro nás staly spíše konkurenční výhodou než překážkou našeho dalšího osobního rozvoje.



STRATEGICKÉ VÁLEČNÉ HRY V PODNIKÁNÍ

Jak firmy mohou zásadně zlepšit své strategie a překonat konkurenci

Autor: Benjamin Gilad

Vydavatel: Management Press, 232 str. ISBN 978-80-7261-216-1

Knihou předního světového znalce problematiky podnikového zpravodajství a experta na aplikace metody válečných her v podnikové praxi je vhodnou příručkou, která vám umožní být neustále o krok před konkurencí. Ukazuje, jaký typ válečné hry – jako nástroje umožňujícího vytváření realistických strategických plánů, resp. testování spolehlivosti již existujících plánů – je vhodný pro vaši firmu či rozhodovací situaci, jak připravit, zorganizovat a uspořádat realistickou a nenákladnou válečnou hru, jak poznat dynamiku trhů, modelovat chování a předvídat tahy svých konkurentů s minimem informací a s maximální přesností, i to, že k tomu nepotřebujete ani počítače, velké a drahé poradenské firmy, ani doktorát z matematiky.

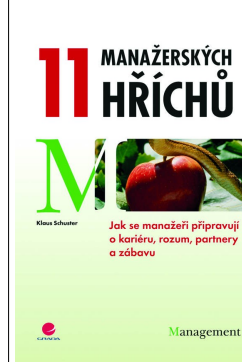
11 manažerských hříchů

Jak se manažeři připravují o kariéru, rozum, partnery a zábavu

Autor: Schuster Klaus

Vydavatel: Grada Publishing, 176 stran. ISBN: 978-80-247-3456-9

Narazíte na ně v každé firmě - manažeři, kteří nejraději všechno dělají sami a myslí si, že ostatní "jsou bohužel k ničemu". Všechny informace sřeží víc než státní tajemství, motivaci zaměstnanců považují za neproduktivní a sentimentální blábol a z pracovního dne dělají peklo sobě i ostatním. Jaké fatální chyby a manažerské hříchy mohou vzít půdu pod nohama i těm nejlepším manažerům a podnikatelům? Uznávaný autor vtipně a s velkou znalostí věci vrhá světlo na ty největší a nejčastější hříchy manažerů, kterých se při každodenní práci zas a znovu dopouštějí, a především konkrétně ukazuje, že to jde i jinak.



Trénujte si paměť

Autor: Jitka Suchá

Vydavatel: Portál, 216 stran.

Úlohy na procvičování dlouhodobé i krátkodobé paměti, slovní zásoby, koncentrace pozornosti, prostorového plošného myšlení a představivosti, logického myšlení a myšlení v souvislostech. Kniha předkládá úlohy na různém stupni náročnosti.

Léčebná péče o duši

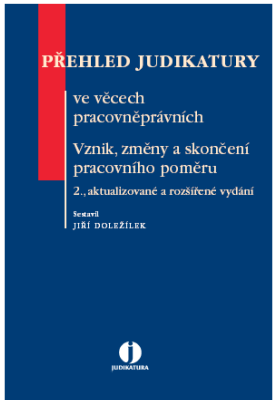
Průvodce procesem uzdravení celé osobnosti

Autor: Thomas Moore

Vydavatel: Portál, 240 stran.

Autor na pozadí řady příkladů z osobního života a z profesní praxe nabízí profesionálům v oblasti zdravotnictví i jejich pacientům podněty k péči o důstojnost lidské osoby a vybízí k zamyšlení, jak poskytnout duchovní doprovázení těm, kteří čelí pocitům ohrožení a smrtelnosti.



	<p>Přehled judikatury ve věcech pracovních právních Vznik, změna a skončení pracovního poměru 2., aktualizované a rozšířené vydání Autor: Jiří Doležilek Vydavatel: Wolters Kluwer ČR, a. s., 356 stran</p> <p>Publikace je praktickou a přehlednou pomůckou nejen pro advokáty, soudce a pracovníky v oblasti lidských zdrojů, ale pro všechny, kdo v pracovních právních vztazích vystupují, ať již v roli zaměstnance, nebo v roli zaměstnavatele. Vzhledem k tomu, že mezi prvním a druhým vydáním došlo k přijetí nového zákoníku práce č. 262/2006 Sb., účinného od 1. 1. 2007, je do tohoto vydání zařazena jak relevantní judikatura z období platnosti původního zákoníku práce č. 65/1965 Sb. s doplněnými odkazy na aktuální ustanovení nového zákoníku práce č. 262/2006 Sb., tak je publikace zároveň doplněna o judikaturu vztahující se již k zákoníku práce č. 262/2006 Sb.</p> <p>Výběr zahrnuje rozhodnutí Soudního dvora ES, Ústavního soudu, Nejvyššího soudu, Vrchního soudu v Praze, jakož i krajských soudů, jež byla publikována ve sbírkách judikatury či v časopisecké podobě. V závěru publikace najde čtenář vybraná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce; připojen je také rejstřík sestavený podle užitých právních předpisů a věcný rejstřík.</p>
---	---

Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás.

Klub personalistů ČR, o.s., Jankovcova 13, 170 00 Praha 7
tel., fax: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: klub.personalistu@tiscali.cz
www.klubpersonalistu.cz

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o.s., je vydáván 11x ročně. Je bezplatně zaslán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti. Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.