



S námi Vám žádná změna neunikne

## Zpravodaj Klubu personalistů ČR, z. s.

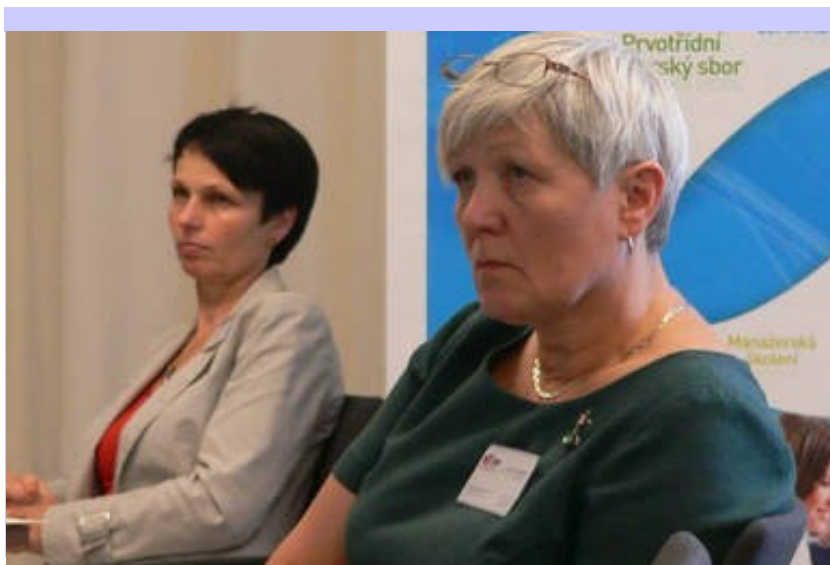
8/2014

### AKTIVITY V ŘÍJNU

9. 10. 9:00-12:00 hod.  
**Cestovní náhrady, vedení osobní evidence**  
Lektor: Ing. Igor Delinčák  
Chomutov

23. 10. 9:00-14:00 hod.  
**Získejte dotace pro vaše podnikání**  
Hotel Vista, Ostrava

**Přihlášky a další informace:**  
[www.klubpersonalistu.cz/cz](http://www.klubpersonalistu.cz/cz)



ODBOBNÁ KONFERENCE

### JSME NA JEDNÉ LODI

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením



## Z KONFERENCE

Konference Jsme na jedné lodi, která se uskutečnila 25. září, svým tématem zaměstnávání osob se zdravotním postižením přispěla nejen k rozšíření znalostí a vědomostí přítomných personalistů o této problematice, ale měla i značný emotivní dosah. Přinášíme ukázky z nejvýšše hodnocených prezentací.

Hana Potměšilová hovořila o základním legislativním rámci zaměstnávání OZP a o jejich náboru.



### Aspekty zaměstnávání OZP

4

**Pojem OZP**, dříve = „občan se změněnou pracovní schopností“

#### **Současný Zákon o zaměstnanosti rozlišuje:**

- Osoba uznaná invalidní ve třetím stupni (= osoba s těžším zdravotním postižením, TZP)
- Osoba uznaná invalidní v prvním nebo druhém stupni
- Osoba zdravotně znevýhodněná — pozor na legislativní změny od 1. 1. 2015

**Kritérium** = procentní míra poklesu schopnosti vykonávat soustavnou výdělečnou činnost

- Zaměstnavatel z chráněného trhu práce má nárok na příspěvek na mzdu na **vymezené chráněné pracovní místo OZP 8 000,-Kč (minimálně 75% mzdových nákladů)**, po 12 měsících nárok na další **2 000,-Kč**
- **Pro OZZ od 1. 1. 2015** je příspěvek **5000,-Kč (+ 1000,-Kč)**
- Příspěvek § 76 ZoZ ve výši **48 000,-Kč** pro podporu CHMP chráněných pracovních míst na volném trhu práce

<b>Nemusí platit odvod do státního rozpočtu</b>	cca 60 000,-/1 OZP, která chybí
<b>Nemusí řešit tzv. náhradní plnění</b>	cca 170 000,-(bez DPH)/1 OZP, která chybí
<b>Má na běžném trhu práce nárok na:</b>	<b>příspěvek dle §76 ZoZ 48 000,-/12 měsíců/1 OZP</b> další příspěvky dle Zákona o zaměstnanosti a další příspěvky...
<b>Slevu na dani z příjmů:</b>	<b>18 000,-Kč /1 OZP</b> zaměstnanec
	<b>60 000,-Kč</b> na 3. st. invalidity/ 1 OZP zaměstnanec

Patrik Růcker seznámil posluchače se zajímavým programem začleňování osob s disabilitou na trh práce v rámci regionální sítě, kde by měly spolupracovat zaměstnavatelé/personalisté, úřady práce, agentury práce a další subjekty. Program již běží, je však o něm málo informací.



### MOŽNÉ OTÁZKY PERSONALISTY PŘI NÁVRATU ČLOVĚKA PO NEMOCI, ÚRAZU

- \* zvládne to samou práci jako předtím ?
- \* bude muset změnit pracovní pozici ?
- \* bude stačit jen přizpůsobit jeho původní pracovní místo ?
- \* co bude potřebovat pro počáteční adaptaci ?
- \* bude potřebovat asistenta (interního, externího)?
- \* bude potřebovat rekvalifikaci ?
- \* na jakou podporu zvenku mám nárok ?
- \* kdo mi s tím vším pomůže ?

### Regionální síť spolupráce v PR

Krajská pobočka ÚP ČR

Zaměstnavatelé

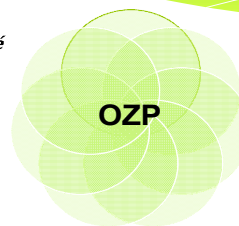
Zdravotně  
rehab. instituce  
(EDC, PLS, PL)

Vzdělávací/  
poradenské  
organizace

OSSZ (LPS)

Krajské úřady

Agentury  
PZ, práce ...



### Ergodiagnostická centra v ČR



Martin Illner svým emotivním vystoupením dokázal přesvědčit, že i vážná choroba může člověka motivovat k vyšším výkonům a spokojenosti s dosaženými výsledky.



Stejně tak Tereza Moravová ukázala, že ani postupná ztráta zraku ji neodradila od dokončení vysoké školy a získání zaměstnání.

Na konferenci zároveň zazněly i zkušenosti z firemní praxe, v diskusi se rozebíraly různé přístupy k náhradnímu plnění a možnosti, jak obohatit třeba oblast benefitů o oblast péče o zdraví.

Konference EMCC CZECH  
**KOUČOVÁNÍ A MENTOROVÁNÍ:  
ZMĚŇTE RYTMUS VAŠÍ ORGANIZACE**

14. října 2014  
Konferenční centrum U Hájků - hotel Grandior, Praha 1

**EMCC**  
European Mentoring &  
Coaching Council

[www.emcckonference.cz](http://www.emcckonference.cz)

Klub personalistů ČR, z.s., a České zastoupení Evropské rady pro mentorink a koučink vás zvou na 1. mezinárodní konferenci o využívání koučování a mentorování v organizacích "Koučování a mentorování: Změňte rytmus vaší organizace".

**Konference se koná dne 13. - 14. října 2014 v Konferenčním centru U Hájků - hotel Grandior, Na Poříčí 42, Praha 1.**

Na konferenci budete mít možnost společně s majiteli společností, top manažery a personalisty diskutovat nejen nad následujícími oblastmi:

- Jak plně využít potenciál koučování a mentorování k dosažení vysokého výkonu vašich zaměstnanců
- Řízení koučovacích a mentorovacích procesů v organizacích
- Jak efektivně navrhovat, organizovat a řídit koučování a mentorování
- Proces výběru dodavatele koučinkových a mentoringových služeb
- Očekávání a zklamání z využíváním těchto nástrojů v rozvoji zaměstnanců

**Dopoledne** budete mít možnost **inspirovat** se od profesionálních koučů a mentorů z Velké Británie a Dánska. **Odpolední program** je věnován příkladům z praxe českých a mezinárodních firem a inspiraci pro vaši praxi.

**Program konference na:** <http://www.emcckonference.cz/program>

## Videokonference přicházejí do soudnictví

V současné době se živě diskutuje o využití videokonferencí v oblasti soudnictví. V řadě zemí EU je to zavedená praxe, která průběh soudních jednání nejen zlevní, ale také zefektivní. Podle vyjádření vězeňské služby stálo zajištění eskorty vězňů jen za první pololetí tohoto roku 52 milionů Kč. Projekt vybavení vybraných soudů, státních zastupitelství a věznic zařízením pro videokonference, odhadovaný na 61 milionů Kč, by pomohl až polovinu z této částky ušetřit. Zavedení videokonferencí průběh soudních jednání nejen zlevní, ale také zefektivní, zrychlí a zjednoduší. Pokud bude možné na dálku vyslyšet nejen vazebně stíhané, ale například také odborníky a soudní znalce, ti nebudou muset cestovat, trávit dlouhé hodiny čekáním na výslech, anebo se opakovaně vracet při odročení jednání.

## Požadavky mladých na zaměstnavatele se výrazně zvyšují

*Mladá generace finančních profesionálů je ochotna pracovat maximálně 12 hodin přesčasů za měsíc, a navíc požaduje možnost práce z domova, dostatečný profesní rozvoj a odpovídající finanční ohodnocení.*

Z průzkumu mezinárodní Asociace certifikovaných účetních (ACCA) mezi zaměstnavateli a mladými talenty ve finanční profesi (rok narození 1980–1991) vyplynulo, že zástupci generace Y u zaměstnavatelů hledají nejčastěji odpovídající finanční ohodnocení a možnost profesního rozvoje. Tzv. work-life balance, nebo-li sladění pracovního a osobního života, hraje pro generaci Y rovněž důležitou roli. Naopak nefinanční benefity nebo image značky jsou považovány za méně důležité.

Zaměstnavatelé si u generace Y nejvíce cení flexibility a ochoty učit se novým věcem a jazykové vybavenosti. Znalosti IT a ochota pracovat přesčas, vyžaduje-li to daná situace, jsou rovněž považovány za významný faktor. Oproti tomu odborné znalosti nebo prezentační a komunikační vybavenost zaměstnavatelé od mladé generace neočekávají.

*„Všeobecně platí požadavek na vyšší odborné znalosti a lepší připravenost absolventů na praxi, jak však průzkum ukázal, společnosti tuto vybavenost od svých zaměstnanců spíše neočekávají. Lze si to vysvětlit i tak, že firmy jsou dnes smířeny s realitou a počítají s tím, že současný vzdělávací systém bohužel absolventy pro praxi dostatečně nevybaví“, říká Kateřina Benešová, ředitelka ACCA pro ČR, SR a Maďarsko.*

Z průzkumu dále vyplynulo, že na 79 % dotázaných zaměstnanců z generace Y plánuje do tří let změnit svoji stávající pracovní pozici, přitom změnu svého stávajícího zaměstnavatele plánuje do 3 let pouze 52 % respondentů. Více než 5 let chce ve firmách setrvat 29 %. Může se tedy zdát, že firmy mají o loajální zaměstnance postaráno, v celkovém pohledu se však stále jedná o velmi vysoké procento odchodů zaměstnanců.

## Zaměstnanec na sociální síti

Zaměstnanci nesmějí dle zákoníku práce bez souhlasu zaměstnavatele využívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky ani jeho telekomunikační zařízení. Naopak, zaměstnanci jsou povinni využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně a včas pracovní úkoly.

Počítače připojené k síti internet jako výrobní prostředky zaměstnavatele jsou nezbytnou součástí většiny pracovních míst. Při rostoucí popularitě sociálních sítí (jako například Facebook) roste počet případů porušování pracovních povinností zaměstnanců používáním počítačů k soukromým účelům. Toto zdánlivě neškodné jednání může vést k ukončení pracovního poměru zaměstnavatelem pro porušení povinnosti zaměstnancem zvláště hrubým způsobem (zejména co do časového rozsahu soukromého využívání počítače zaměstnancem).

Na druhou stranu je chráněno také soukromí zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat dodržování pracovních povinností svých zaměstnanců, ale může tak činit pouze přiměřeným způsobem (co do rozsahu, délky, důkladnosti apod.).



Protože je letos vynikající úroda jablek, předkládáme našim čtenářům 3 recepty na křehký domácí štrúdl

### Křehký jablečný závin (štrúdl)

Nemusíme si nalhávat, že většina lidí si těsto na štrúdl doma připravuje sama. Většinou hospodyňky při nákupu koupí hotové listové těsto, které vydrží v mrazáku dlouho. Když je chuť na štrúdl, těsto se jen rozmrazí a je prakticky hotovo. Co když ale zrovna kupované těsto dojde a výroba pravého listového těsta není žádná hračka. Není ale žádný problém vyrobit si své vlastní křehké těsto, které chutná lépe, než kupované a hotové je brzy, třeba za 5 minut.



#### 1. recept:

Těsto na 2 nohavice: 250 g hladké mouky, 50 g másla, 3 lžičky oleje (slunečnicového atp.), 2 vejce, 3 lžičky vlažné vody, 2 lžičky octa, špetka soli

náplň: 400 g vyjádřincovaných jablek (možno i se slupkou), 4 hrsti strouhanky, 100 g másla, 2 hrsti rozinek, 2 hrsti sekaných vlašských ořechů, 1 vanilkový cukr, cukr krystal podle chuti, skořice, 1 citrón, 50 ml mléka na potírání

1. Jablka nakrájíme na jemné plátky, zakapeme šťávou z citrónu, smícháme s najemno nasekanými ořechy, spařenými a okapanými rozinkami, skořicí, vanilkovým a krystalovým cukrem.

2. Strouhanku opražíme dozlatova na 80 g másla a necháme vychladnout.

Na vále do proseť a špetkou soli ochucené mouky zapracujeme vajíčka, změkklé máslo, vodu a ocet. Vypracujeme vláčné hladké těsto, které má kompaktní konzistenci, rozdělíme jej napůl a z každé půlky vyválíme tenký plát, který posypeme opraženou strouhankou, na ni pak klademe ochucená jablka (jablka rozprostřeme na dvě třetiny těsta do středu), zavineme, kraje utěsníme, přeneseme na plech vymazaný máslem.

3. Obě nohavice potřeme rozpuštěným máslem (zbylých 20 g) a mlékem. Pečeme cca 40 minut při 160 až 170°C dozlatova. Závin necháme vychladnout, teprve potom krájíme a podáváme. Nejlépe chutná druhý den.

#### 2. podobný recept – jednoduchý:

Potřebujeme k tomu (na dvě nohavice): 300 g hladké mouky, 2 žloutky, 1 Hera, 2 lžičky studené vody, 1 vejce na potření závinu, jablka, rozinky sekané ořechy, trochu skořice, rozpuštěné máslo

Do mouky nastrouháme tuk, promneme, přidáme vejce a vodu. Zpracujeme vláčné těsto a necháme odpočinout. Zatím si oloupeme a nastrouháme jablka. Pak z těsta vyválíme 2 pláty, na každý rozprostřeme jablka, pokapeme máslem, posypeme skořicí, přidáme rozinky a ořechy. Okraje těsta přehneme do závinu, konce i spoje dobře přitiskneme, aby šťáva z jablek nevytékala. Závin popícháme vidličkou, potřeme rozšlehaným vejcem a dáme na plech s pečícím papírem. Pečeme při 180 st. cca 30 min.

**3. recept – babiččin tradiční.** Tento recept se u nás dědí z generace na generaci, pekla ho už moje prababička, babička, maminka a dnes i já.

Potřebujeme k tomu (na dvě nohavice): 12 lžic polohrubé mouky, 10 lžic mléka, 2 lžičky oleje, 1/2 prášku do pečiva, jablka, skořice, cukr

Do mísy vysypeme polohrubou mouku, prášek do pečiva, vlijeme mléko, olej, vše zpracujeme ve vláčné těsto, které vyválíme a posypeme nastrouhanými jablky, sypeme cukrem se skořicí. Náplň je možné doplnit o rozinky, med, kokos, vlašské ořechy atd. Nejlepší je podávat teplý s kopečkem vanilkové zmrzliny.

Dobrou chuť! MB

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o.s., je bezplatně zasílán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti. Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.