



**S námi Vám žádná změna neunikne**

## Zpravodaj Klubu personalistů ČR, z. s.

**6/2014**

### AKTIVITY V ZÁŘÍ

**11. - 12. 9.**

Klubové setkání

**Dolní Rožínka**

**11. 9.**

**9:00 – 12:00 hod.**

**Chomutov**

**Odpovědnost za škodu a pracovněprávních vztazích**

Lektor: Igor Delinčák

V nových prostorách Vzdělávací společnosti

EDOST, Revoluční 22, 430 01 Chomutov

**19. 9.**

Zkoušky k získání certifikátu **Personální manažer**

Praha

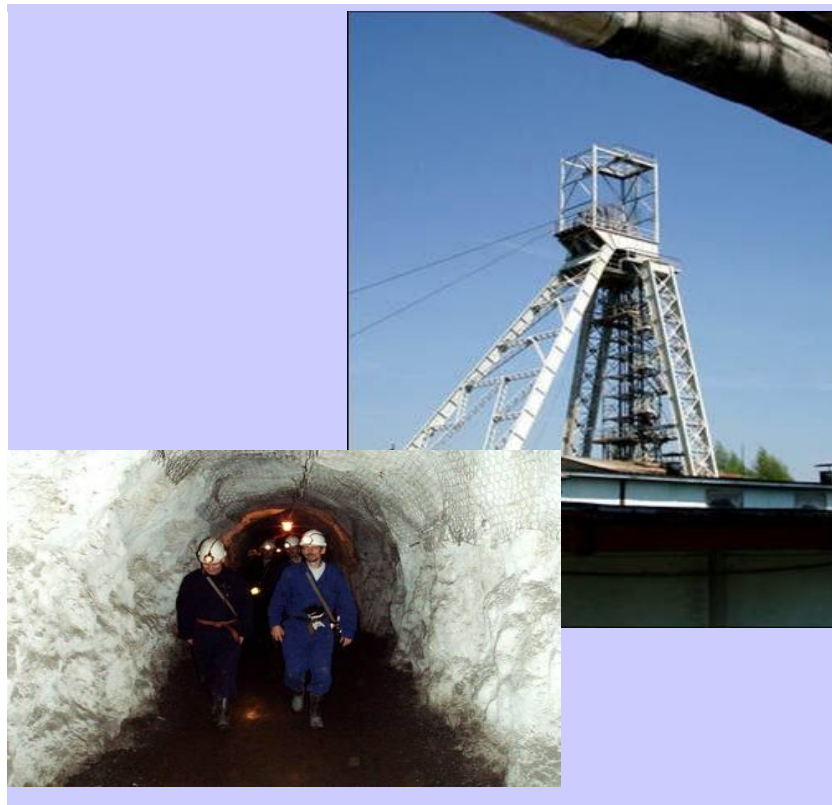
**25. 9.**

Konference Personalistika on line **Jsme na jedné lodi - Zaměstnávání OZP**

Praha

**Přihlášky a další informace:**

[www.klubpersonalistu.cz/cz](http://www.klubpersonalistu.cz/cz)



### **PŘIPRAVUJEME**

## **Občanský zákoník v personální praxi**

### **Fárání na dole Dolní Rožínka**

Klubové setkání 11. a 12. září ve svém programu spojuje faktory vzdělávací a zážitkové. I když, on nový občanský zákoník může být pro někoho také velkým zážitkem, že...

Uplynulo více než osm měsíců ode dne, kdy začal platit nový občanský zákoník. Jak jeho ustanovení zasahují do práce personalistů, na co je třeba si dát pozor? V programu klubového setkání se uskuteční seminář, který nebude suchou teorií, ale přinese užitečné příklady z právní praxe. Lektorem bude JUDr. Radovan Bernard, který má dlouholeté zkušenosti v pracovního práva. Večerní posezení v hotelu Skalský Dvůr pak přinese další prostor pro vzájemnou výměnu názorů, podnětů.

V pátek 12. září budou mít účastníci Klubového setkání ojedinělou možnost sfárat do dolu odštěpného závodu GEAM státního podniku Diamo, kde stále probíhá těžba. Kdo má příležitost pohybovat se téměř kilometr pod zemským povrchem a zblízka si prohlédnout prostory hlubinného dolu? Díky vedení státního podniku Diamo, který je dlouholetým členem Klubu personalistů ČR, máme nyní tuto příležitost i my.

Neváhejte a přihlaste se k účasti na Klubovém setkání, které není určeno jen pro členské firmy, ale pro všechny.  
[www.klubpersonalistu.cz](http://www.klubpersonalistu.cz)

**Jsme na jedné lodi**  
**Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Ve čtvrtek 25. září se uskuteční další ročník odborné konference Klubu personalistů ČR. Konference bude tentokrát věnována problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dozvíte se, jak připravit stávající pracovníky na příchod nového zaměstnance se zdravotním postižením, zda je výhodné nechat si udělat audit pracovišť, část programu bude věnována současné legislativě i možným změnám náhradního plnění. Setkáte se s lidmi, kteří se přes své zdravotní potíže úspěšně zapojili do pracovního procesu a jsou v něm úspěšní. Konference bude jistě zajímavá nejen po obsahové stránce, nýbrž i co do místa konání, kterým je budova „Main Point Karlín“, která byla v prestižní realitní soutěži MIPIM Awards vyhodnocena jako nejlepší kancelářská budova světa 2012. V programu počítáme i s návštěvou galerie uměleckých děl ze sbírky pojišťovny Kooperativa.

**Program**

8:30 – 9:00 prezence, ranní káva

9:00 – 9:20 Zahájení konference - Jan Března, prezident KPČR, z.s.

9:20 – 10:00 Základní legislativní rámec zaměstnávání OZP. Nábor OZP - Hana Potměšilová, Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

10:00 – 10:30 Pracovní rehabilitace jako nástroj integrace osob s disabilitou na volný trh práce - Patrik Růcker, Petr Džambasov, Vzdělávací společnost Edost

10:30 – 11:00 Káva

11:00 - 11:40 Top manažer a závažná diagnóza. Jde to dohromady? - Martin Illner (diagnóza roztrouš. skleróza)

11:45 – 12:05 Personalistka se ztrátou zraku? Proč ne! - Tereza Moravová (80% ztráta zraku), Komerční banka

12:05 – 12:30 Proč si nechat udělat audit a analýzy pracovních pozic pro OZ - Martin Stolín, AV Institut

12:30 – 12:50 Proškolený přepážkový/klientský pracovník, základ úspěchu komunikace s OZP - Lucie Kožnarová, NFOZP

12:50 – 13:00 Co vám mohou a umí nabídnout zaměstnavatelé OZP - Martin Štěpánek, Tecum (90% zaměstnavatel OZP)

13:00 – 14:00 Oběd

14:00 – 14:25 Jak to (ne)funguje u nás - Jan Března, Kooperativa Pojišťovna, a.s. VIG

14:25 – 14:35 V čem je pro nás zaměstnávání OZP strategické. Stáže ZP studentů a absolventů - Zdeněk Šimek, VZP

Losování o knižní a další hodnotné ceny

Prohlídka Galerie výtvarných děl z fondů Kooperativy

Vložené:

Pro členy Klubu personalistů ČR, z.s. .... 2 500 Kč

Pro ostatní ..... 3 500 Kč

Druhá a další osoba z jedné firmy ..... 2 000 Kč

**PODROBNOSTI A PŘIHLÁŠKY NA [WWW.KLUBPERSONALISTU.CZ](http://WWW.KLUBPERSONALISTU.CZ)**



**Změna sídla sekce**

Od 1. 9. 2014 bude Klub personalistů ČR – Regionální sekce Severozápad a Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. sídlit na nové adrese v centru Chomutova - v **Revoluční ulici č. p. 22, 430 01 Chomutov.**

Telefonní čísla a e-mailové adresy zůstávají nezměněny. <https://goo.gl/maps/CL1Oh>

### Půl roku na poloviční úvazek

Sít mateřských center podpořila 32 nových pracovních půl úvazků v rámci projektu Nové zaměstnání sobě – možnost zaměstnání tobě. V deseti krajích ČR mohou úspěšné absolventky rekvalifikačního kurzu Péče o děti poskytovat služby péče o děti v mateřských centrech. Rekvalifikační kurz jim nabídla Sít mateřských center rovněž v rámci uvedeného projektu.

„V praxi to znamená, že 32 osob, které pečují o děti předškolního věku, umožní - při počtu 5 dětí na jednu pečující osobu - pracovat dalším minimálně 160 rodičům na poloviční úvazek, při počtu 12 dětí na jednu pečující osobu to pak už obnáší 384 zaměstnaných rodičů,“ vysvětluje přínos projektu manažerka projektu Lucie Plešková.

„Máme naději, že se alespoň polovina pracovních míst udrží, podobně jako v předešlém obdobném projektu Síť MC Krok k zaměstnání. Rodiče péči o děti v mateřských centrech vítají, protože je časově flexibilní, a navíc menší počet dětí na jednu pečující osobu umožňuje individuální přístup k dětem,“ doplňuje Rut Kolínská, prezidentka Síť mateřských center.

### Téměř dvacet tisíc pracovních úrazů

Statistika pracovní úrazovosti SÚIP za 1. pololetí letošního roku obsahuje **19 781 pracovních úrazů**, z toho 473 evidovaných pracovních úrazů se týká cizích státních příslušníků. Čtyřicet zraněných zaměstnanců, z toho jeden cizinec, svým zraněním podlehl a 664 zraněných zaměstnanců (z toho 30 cizinců) bylo hospitalizováno déle než 5 dnů.



**Termín konania: 30. október 2014**

**Miesto konania: Bratislava**

**Téma:**

### **Dokážete zvýšiť motiváciu ľudí aj bez poskytovania ďalších výhod?**

Nemotivovaný zamestnanec neexistuje.

Ako motiváciu/demotiváciu merať a ako s výsledkami pracovať?

Odlíšná motivácia jednotlivých generácií zamestnancov.

**Prídte na konferenciu, načerpajte energiu a inšpiráciu od úspešných. Svoje skúsenosti Vám okrem iných odovzdajú:**

**Dino Ajanovic**, Country General Manager, TNT Express Worldwide spol. s r.o.

**Matej Šemšej**, HR Manager, HR Business Partner Consulting ECE & CIS, Oracle

**Svetlana Barbarawi**, HR Director, Central/Eastern Europe, Middle East & Africa, IDC CEMA

**HRsalon je určený** profesionálom, ktorí sa zaoberajú problematikou riadenia a rozvoja ľudí a sú ochotní:

- zdieľať svoje skúsenosti - **The Best of Practices**,
- zlepšovať spoluprácu a komunikáciu,
- získavať aktuálne informácie o vývoji a trendoch,
- spoločne diskutovať a navrhovať riešenia z oblasti HR

Informácie budeme priebežne doplňať na webstránke [HRsalon.sk](http://HRsalon.sk)

## Stáže dávají firmám šanci vychovat si zaměstnance

Mnozí personalisté řeší dilema – přijmout uchazeče se zajímavým vzděláním a dobrými nápady, ale bez dostatečné praxe v oboru? Časové i finanční náklady na zapracování nemusí být zrovna malé a tak často nakonec padne volba na uchazeče možná méně vhodného, ale již s praktickými zkušenostmi.

Jak ukazují výsledky projektu „Stáže ve firmách – vzdělávání praxí“, který realizuje Fond dalšího vzdělávání, může být dobrou cestou z této situace sázka na odbornou stáž. „V rámci našeho projektu přijalo stážisty 3 200 firem a jejich ohlasy jsou velmi dobré. Pochvalují si především to, že si mohly případného budoucího zaměstnance otestovat v praxi – to jako velmi přínosné označila polovina poskytovatelů stáží,“ uvádí hlavní manažerka projektu Kateřina Šimová.

„Je to pro nás výborná zkušenost, během dvou měsíců si můžeme ověřit schopnosti potenciálního uchazeče o pracovní pozici, jeho pracovní návyky a přístup,“ uvádí například Vladimír Warisch z ČSAD STTRANS. Třetina firem také považuje zapojení do projektu za společensky prospěšné – pomohly tak nezaměstnaným, čerstvým absolventům nebo lidem na rodičovské dovolené získat praktické zkušenosti z oboru a zlepšit tak jejich šance na trhu práce.

Renata Harvanová z třinecké strojírenské firmy CONTI THERM doplňuje, že vedle otestování konkrétního zaměstnance je stáž i dobrou cestou ke zmapování trhu práce.

„Firmy tím získají aktuální přehled o tom, co je školství schopno naučit studenty a co mohou očekávat od nových mladých zaměstnanců bez zkušeností,“ popisuje dosavadní zkušenosti se třemi stážisty.

### Absolventi mají o stáže zájem

V období po skončení školního roku je nedostatek praxe čerstvých absolventů palčivým problémem personalistů. V tomto směru vyplývají z vyhodnocení projektu pro firmy dobré zprávy.

„Ukazuje se, že čerství absolventi neberou svou kariéru na lehkou váhu a jsou ochotni investovat čas do rozvoje svých praktických dovedností. Tvořili totiž asi třetinu účastníků našeho projektu,“ komentuje statistiky hlavní manažerka projektu Kateřina Šimová s tím, že celkem se stáží účastnilo přes 6 200 zájemců. Velký zájem byl také mezi lidmi na nebo těsně po rodičovské dovolené.

Naopak nejméně aktivní byli lidé ve věkové kategorii 40+ a jejich nezájem o tuto formu dalšího vzdělávání potvrzují i výsledky veřejného průzkumu, kde téměř pětina responden-

tů z této věkové kategorie uvedla, že stáže nepřináší účastníkům žádné výhody. „Vůbec nejméně se do našeho projektu zapojili lidé nad 50 let. Je škoda, že starší lidé, kteří patří na trhu práce k ohroženým skupinám, se o tuto formu profesního vzdělávání více nezajímají. Například pokud jsou dlouhodobě nezaměstnaní, je to pro ně vhodný způsob, jak se seznámit s novými trendy v oboru a také jak ukázat potenciálnímu zaměstnavateli své schopnosti,“ myslí si Šimová.

### Stážista motivuje i další zaměstnance

Ale vraťme se k pohledu očima personalistů a firemního managementu. Druhou oblastí, kterou firmy vyzdvihují jako přínosnou, je vliv stážisty na pracovní kolektiv a příležitost zdokonalit interní vzdělávací procesy. A to bez ohledu na to, zda spolupráce pokračovala i po skončení stáže. „Asi největším přínosem byl nový pohled na vnitrofiremní postupy od člověka bez provozní slepoty,“ uvádí například Martin Koutný ze zlínské IT firmy.

„Z ohlasů víme, že příchod stážisty často motivoval i další zaměstnance k větším výkonům. A díky tomu, že stážistu musel po celou dobu odborně vést mentor, měly firmy také příležitost v praxi vyzkoušet zaškolování juniornějších zaměstnanců a předávání zkušeností,“ doplňuje Kateřina Šimová a dodává, že nejvíce se do projektu zapojovaly firmy z Prahy a z moravských krajů. Převažovaly pak společnosti s ručením omezeným, kterých byly tři čtvrtiny, desetin poskytovatelů tvořily akciové společnosti, zbytek pak například živnostníci, neziskové nebo příspěvkové organizace.

O poskytování stáží je mezi firmami zájem i do budoucna, do systému se jich zaregistrovalo celkem téměř 10 tisíc. Od konce léta proto bude na projekt navazovat nový, nazvaný „Stáže ve firmách – vzdělávání praxí 2“, který se zaměří na dlouhodobě nezaměstnané a lidi nad 50 let. Z pohledu firem pak bude důraz kladen mimo jiné na rozvoj kapacit mentorů.

*Martina Arnoldová, Fond dalšího vzdělávání*

## DO KNIHOVNY



### Velká kniha o řízení firmy

Praktické postupy pro úspěšný rozvoj organizace

Autoři: Janišová Dana, Křivánek Mírko

Vydavatel: Grada Publishing, 400 stran. ISBN: 978-80-247-4337-0

Kniha se komplexně a s důrazem na využití předkládaných poznatků v praxi věnuje řízení firmy od strategie až po praktickou implementaci metod a nástrojů usnadňujících fungování celé firemní organizace. Autoři s mnohaletými zkušenostmi z praxe ukazují, že firma se chová jako živý organismus, ve kterém jsou jednotlivé části vzájemně provázány, a pokud přestane fungovat jedna z nich, odrazí se to většinou i na řadě ostatních. Manažeři, majitelé firem a konzultanti získají praktické informace o tvorbě firemní strategie, optimalizaci procesů, využití finančních ukazatelů, metodách výběru, hodnocení a motivaci zaměstnanců a o využití informačních zdrojů a systémů k automatizaci některých činností. Naleznou zde také praktické kroky pro řízení změnových projektů a seznámí se s řadou zkušeností, které autoři získali při své mnohaleté konzultantské a manažerské činnosti. Kniha nemá svou komplexností a praktičností na českém trhu konkurenci.

### BadUSB jako nečekaná hrozba? Ale nikoliv!

„Pojďme se zamyslet nad údajnou revolučností objevu problému nazvaného BadUSB. A doufejme, že kampaň, která ho obklopuje, alespoň přivede další jedince k zamyšlení nad bezpečností informačních technologií obecně.“ Vysvětlení k problematice zabezpečení čipů, zajišťujících komunikaci zařízení USB rozhraním, poskytl Ing. Ondřej Ševeček - programátor, bezpečnostní analytik a konzultant, produktový manager a odborný lektor Počítačové školy Gopas.

Co je Bad USB? Virus, možná lépe řečeno škodlivý kód, napadající firmware nějakého zařízení, které se připojuje k počítači. V tomto případě USB zařízení.

Co je na tom nového? Nic. Pokud jste o tom nevěděli, prakticky každá součástka počítače, jako jsou harddisky, síťové i grafické karty i PS2 klávesnice, mají nějaký firmware. To znamená, že obsahují nějaký software, který ovládá jejich funkci. To, že základní deska počítače obsahuje taky firmware, tedy velmi zjednodušeně řečeno BIOS, jste asi věděli, že?

Jestli si až do teď někdo myslel, že nelze infikovat firmware harddisku, nebo rovnou BIOS, tak bohužel, jde to, stejně jako kterýkoliv jiný software. Technický problém je jen v tom, jestli je možné software změnit v paměti daného zařízení, ale to ve většině případů možné je, protože i výrobce má zájem na možnosti svůj firmware vyvíjet a aktualizovat. Otázka také je, jestli to jde "vzdáleně", lépe řečeno přímo z počítače, kde je zařízení zastrčeno, a jaká k tomu potřebuje případný Windows uživatel oprávnění? Musí být lokální správce? Další otázka je, co takto napadnuté zařízení může vůbec způsobit. Firmware běží na procesoru daného zařízení, nikoliv na "velkém CPU" počítače. Ovládá jen svoji sběrnici. Takže nemá přímo přístup k ostatnímu hardware počítače, na rozdíl právě od onoho "velkého" CPU. Může tedy ovlivňovat jen data, proudící z a do daného zařízení, možná data proudící do ostatních zařízení připojených na stejné sběrnici.

Takže ano, pokud zavirujete myš, můžete chaoticky měnit polohu myši a klikat. Software ale nemá žádnou zpětnou vazbu a operační systém do myši zpět nic neposílá.

V případě úložiště, jako je flash-disk, nebo harddisk, může firmware ovlivnit obsah ukládaných a čtených dat. Může tedy dynamicky měnit obsah spustitelných EXE souborů, které člověk z úložiště kopíruje, nebo rovnou spouští. Pokud si ale kopíruji z flash disku do počítače nějaký soubor, antivirový software v operačním systému jeho infekci detekovat může. Stejně tak, pokud spouštím EXE přímo z USB úložiště, může ho antivirus v OS detekovat. Kód viru se musí nejprve dostat do hlavní paměti počítače, kde ho tam antimalware uvidí.

Na disk by se ale dala uložit data, která nebudou vidět. V klávesnici by mohl takto fungovat keylogger. Jenže ve všech případech platí, že uložená data musí někdo vyzvednout. Buď se útočník musí dostat fyzicky znovu zpět k dané klávesnici, nebo disku. Nebo si je musí stáhnout přes operační systém počítače, ve kterém jsou připojeny. A tím se dostáváme k jádru problému. Pokud mám za a) svoje zařízení fyzicky pod kontrolou a za b) pokud mi nikdo nenapadne můj počítač, těžko mě taková nákaza může ohrozit. Ano, když zastrčíte USB do infikovaného počítače, dojde k napadení daného USB. Ale z něho se nákaza do chráněného počítače nemá jak sama od sebe dostat, ani z něho nebude sama schopna extrahovat data, která jsou připojena k jiné sběrnici.“

*Ondřej Ševeček se jako jeden z přednášejících představí v rámci největší bezpečnostní konference pořádané v ČR – HackerFest. Letošní ročník pořádá Počítačová škola Gopas ve dnech 20. – 21. 10. 2014 v Praze. Podrobné informace o konferenci najdete na <http://www.hackerfest.cz>.*

## DO KNIHOVNY



### Deset kroků k vyšší sebedůvěře

Začněte si věřit!

Autor: Glenn R. Schiraldi

Vydavatel: Grada Publishing, a.s., 176 stran, ISBN: 978-80-247-5146-7

Naučte se mít rádi sami sebe s pomocí deseti jednoduchých kroků. Tato kniha vám pomůže jednou provždy skoncovat s pochybnostmi a začít si věřit. Autor spojuje to nejlepší z bohatých tradic Západu i Východu a nabízí ty nejúčinnější techniky. Naučíte se tak například využívat meditaci bdělé pozornosti, pracovat s myšlenkami či oceňovat své silné stránky. S trochou praxe vám pak tyto jednoduché kroky pomohou objevit, jak úžasná a cenná bytost ve skutečnosti jste.

### Procesní řízení pro manažery

*Jak zařídit, aby lidé věděli, chtěli, uměli i mohli*

Autor: Fišer Roman

Vydavatel: Grada Publishing, 176 stran. ISBN: 978-80-247-5038-5

Kniha je manažerskou příručkou pro všechny, kdo chtějí prostřednictvím procesního řízení co nejrychleji dosahovat konkrétních a udržitelných výsledků. Zkušený autor s vysvětluje, že přechod od funkčního k procesnímu řízení není mechanická záležitost, ale že jeho úspěšnost je determinována třemi klíčovými proměnnými – způsobem organizování (Struktura), způsobem řízení (Styl) a skutečným zažitým chováním lidí (Kultura). Poznáním a postupným ovlivňováním těchto prvků může management firmy ovlivňovat skutečný potenciál, které procesní řízení do organizace přináší. Kniha vychází z patnáctiletých zkušeností autora v oboru a popsána metoda je přihlášená k registraci ochranné známky PROMO – PProcess Maturity Orchestration.



## Jahodové tiramisu

**I když je doba jahod už za námi, přesto uvádíme recept na tiramisu s jahodami, který určitě každému milovníku sladkostí zachutná. Přitom je velice jednoduchý a rychlý na přípravu. Je ale vhodné po zhotovení dát moučník alespoň na dvě hodiny do chladničky. Teprve pak je to to pravé osvěžení!**

*Potřebujeme k tomu:* 1 balení dlouhých piškotů (možno případně nahradit i kulatými „dětskými“), 20 až 25 ks jahod střední velikosti (nejlépe použít jahody čerstvé), z toho 3 jahody nechat na ozdobení pohárků, 6 lžic pískového cukru, 250 g mascarpone, 250 ml smetany ke šlehání (obsah tuku min. 30%), 2 lžice kakaa nebo strouhané čokolády na posypání, pro dospělé – 2 dl mandlového likéru Amaretto (není ale nutné). *Postup:* Do menšího hrnce dáme pokrájené jahody s cca 2 lžicemi cukru. Mírně zahříváme za stálého míchání, dokud se cukr nerozpustí a nevznikne řídká hmota. Doporučuji jahody před zahříváním trochu rozmixovat. Necháme vychladnout. Ve šlehací míse vyšleháme mascarpone společně se smetanou na šlehání a se 4 lžicemi cukru tak dlouho, dokud nevznikne hustá pěna. Na dno skleniček dáme kousky piškotů, které jsme předtím chvíli nechali nasáknout jahodovou směsí (stačí tak 20 s), a jednu nebo dvě lžice jahod (dle uvážení). Na piškoty s jahodami dáme pomocí cukrářského sáčku vrstvu našlehané směsi. Následuje další vrstva nalámaných piškotů a jahodové směsi, na níž pak dáme další vrstvu krému. Děláme-li více vrstev piškotů a krému je nutné, aby vrchní vrstva byla vždy z našlehané mascarponové hmoty. Poslední vrstvu můžeme ozdobit půlkou jahody. Pohárky pak dáme do chladničky (minimálně na dvě hodiny) a před servírováním posypeme horní vrstvu kakaem.

*Poznámka:* piškoty můžeme před vkládáním do pohárků namočit v mandlovém likéru (Amaretto apod.), ale nesmíme zapomenout k piškotům dát i vrstvu jahodové hmoty.



Dobrou chuť!! MB

Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás. [www.klubpersonalistu.cz](http://www.klubpersonalistu.cz)  
Nově nás najdete i na Facebooku Klub personalistů ČR.  
Tel.: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: [info@klubpersonalistu.cz](mailto:info@klubpersonalistu.cz), [klub.personalistu@tiscali.cz](mailto:klub.personalistu@tiscali.cz)  
Klub personalistů ČR, o.s. Jankovcova 13, 170 00 Praha 7

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o.s., je bezplatně zasilán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti.  
Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.