



S námi Vám žádná změna neunikne

## Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s.

1/2014

### AKTIVITY V ÚNORU

13.2. 9.00 – 12.00 hod.  
**Změny ve mzdové účtárně v roce 2014**

Lektor: *Ilona Pokorná*  
Technologický park, budova A  
zasedací místnost OHK Chomutov

### Přihlášky a další informace:

[www.klubpersonalistu.cz/cz](http://www.klubpersonalistu.cz/cz)

### Z chystaného programu MS regionální sekce vybíráme



### Beseda S odborníkem

Mgr. Gabriela Sácká, odborník na  
oblast komunikace, sebeprosazení,  
téma: **Stres, jak se účinně a efektivně  
bránit**

Termín: 20. 3., 14,00 až 16,00 hod.  
Místo: Kancelář KP ČR, o.s. MSRS,  
Korunní 41, Ostrava – Mar. Hory  
Cena: pro nečleny 600,- Kč  
**ZDARMA pro členy Klubu personalistů ČR**

### Celoroční systematické vzdělávání Personalista profesionál

Termín: **každý druhý čtvrtek** v měsíci – únor  
až listopad, vždy 9,00 až 14,00 hod.  
Místo: Kancelář KP ČR, o.s. MSRS,  
Korunní 41, Ostrava – Mar. Hory  
cena: 14 980,- Kč pro nečleny  
**11 480,- Kč pro členy Klubu personalistů ČR**  
Přihlášky: [jana.krenova.cz](mailto:jana.krenova.cz)  
na [www.klubpersonalistu.cz](http://www.klubpersonalistu.cz)

### Nová vedoucí MS sekce Klubu personalistů ČR

Novou vedoucí Moravskoslezské  
regionální sekce Klubu personalistů  
ČR, o. s., se od 1. ledna 2014 stala  
Ing. Jana Křenová.

Personalistice se věnuje už od roku  
1995, kdy skončení vysoké školy  
pracovala v divizi vzdělávání a in-  
ciovala rozjezd divize personalis-  
tiky ve společnosti ATLAS consul-  
ting, s.r.o. Od roku 1998 pak řídila  
maloobchodní síť knihkupectví Per-  
gamen (dnešní Knihcentrum) jako  
výkonná ředitelka pro ČR. Věno-  
vala se také krizovému manage-  
mentu ve dvou oděvních společ-  
nostech Ateliér Háta a Cress sports-  
wear.

Praktické zkušenosti z personalis-  
tiky zúročila a nadále zúročuje jako  
externí personalistka. Od roku  
2009 aktivně pracuje s klienty při  
nastavování personálních procesů  
ve firmách, vyhledává pro ně nové  
zaměstnance včetně headhuntingu  
atd. Radí také uchazečům o zaměst-  
nání, jak postupovat při hledání  
práce. Napsala praktickou příručku  
„Jak si najít práci dle svých  
představ“.



Vystupovala jako host v České tele-  
vizi - v Dobrém ránu, Sama doma,  
V loňském roce měla svůj vlastní  
pořad v regionální televizi s názvem  
„Máte pro mě práci?“, kam si zvala  
zajímavé hosty, kteří divákům při-  
nášeli mimo jiné i nápady a inspira-  
ce, jak a kde získat stáž i práci.

Ing. Křenová se ihned po svém  
jmenování aktivně zapojila do práce  
pro Klub a připravila s kolegy  
zajímavý program pro stávající i  
nové členy sekce i celého Klubu.

### ✓ Jak to dělají v .....

Jako první akcí cyklu „Jak to dělají v ....." chystáme návštěvu ve svého  
druhu jediné **Psychologické laboratoři** společnosti Vítkovice, a.s.

Přejeme nové vedoucí regionální sekce a jejímu týmu pevné nervy, dobré  
nápady a plné sály.  
*Výbor Klubu personalistů ČR, o.s.*

## Uplatnění vyhl. č. 440/2001 Sb. při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání po nabytí účinnosti NOZ

V návaznosti na všechna předchozí jednání se z iniciativy 1. náměstka ministra práce a sociálních věcí p. JUDr. Petra Šimerky uskutečnilo dne 28. ledna na Ministerstvu zdravotnictví ČR společné jednání ministra práce a sociálních věcí a ministra zdravotnictví **k postupu při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku.**

Obě ministerstva vydala společné stanovisko, podepsané oběma ministry, které bylo zveřejněno na webu Ministerstva zdravotnictví ČR [http://mzcr.cz/dokumenty/stanovisko-mz-a-mpsv-k-odskodnovani-pracovnich-urazu-po-112014\\_8688\\_1.html](http://mzcr.cz/dokumenty/stanovisko-mz-a-mpsv-k-odskodnovani-pracovnich-urazu-po-112014_8688_1.html) a na webu Ministerstva práce a sociálních věcí [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)

Dle sdělení náměstka JUDr. P. Šimerky, bylo dále dohodnuto, že budou na MZ ČR, ve spolupráci s MPSV, zahájeny práce na přípravě návrhu nové vyhlášky (náhradou za vyhl. č. 440/2001 Sb.), kde se bude navrhovat navýšení náhrady za jeden bod ze 120 Kč na 250 Kč.

Společné stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví k postupu při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku.

Vzhledem k tomu, že se po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku dne 1. 1. 2014 vyskytují pochybnosti o tom, jak postupovat při posuzování odškodnění bolesti nebo ztížení společenského uplatnění při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, MPSV a MZ sdělují tento právní názor:

Nadále se postupuje podle vyhlášky č. 440/2001 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 50/2003 Sb., a to s ohledem na § 394 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

V Praze, dne 28. ledna 2014

MUDr. Martin Holcát, MBA.  
ministr zdravotnictví

Ing. František Konišek  
ministr práce a sociálních věcí

Rozsah: 128 stran,  
cena publikace: 138 Kč

# NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK A PRACOVNÍ PRÁVO

s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

- Vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- Nové postavení odborových organizací a jejich daňový režim
- Zastupování zaměstnanců

Jaroslav Stránský  
Vít Samek  
Jan Horecký

Edice  
PRÁVNÍKOVÝ  
CONDY

K 1. lednu 2014 došlo k nejzásadnější změně v rámci českého právního řádu za posledních několik let. V účinnost vstoupil nový občanský zákoník. Ten významně změnil podobu celého soukromého práva a ovlivnil i úpravu pracovněprávních vztahů.

Nakladatelství Sondy připravilo, tak jak slíbilo, „Nový občanský zákoník a pracovní právo s praktickým výkladem“.

Tato novinka právě vychází a bude velmi užitečnou pomůckou, která usnadní orientovat se v nové situaci, jež s účinností nového občanského zákoníku nastala v pracovním právu od nového roku.

**Objednávejte na adrese: Nakladatelství Sondy, s.r.o.  
nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3  
tel.: 234 462 319, e-mail: sondy-odbyt@cmkos.cz  
nebo na [www.e-sondy.cz](http://www.e-sondy.cz)**

### ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA

Fakturační adresa: .....

ulice:..... PSČ: .....

město: .....

IČO: ..... DIČ: ..... telefon: .....

Způsob dodání: faktura dobírka

podpis (u organizací razítko): .....

## Je Česká republika premiantem na trhu práce?

*Podle dat Ministerstva práce a sociálních věcí se oficiální míra nezaměstnanosti v České republice pohybuje od začátku roku 2013 mezi 7 a 8 %.*

*Přestože v porovnání s některými jinými evropskými zeměmi jde o číslo poměrně nízké, například Petr Janský z Karlovy Univerzity nás nazývá dokonce evropskými premianty, domnívá se velká skupina odborníků, že pokud český trh práce neprodělá určité změny, brzo premianty přestaneme být.*

Štěpán Jurajda z institutu CERGE-EI, který se dlouhodobě věnuje výzkumu trhu práce v České republice, říká, že jediným opravdu spolehlivým receptem na zajištění dlouhodobé úspěšnosti na trhu práce zůstává kvalitní vzdělání. Zároveň konstatuje, že navzdory častým proklamacím centrální vlády i samospráv o významu vzdělání, výraznější investice do něj se stále nekonají.

Co se týče jiných spíše dočasných řešení nezaměstnanosti, jakými jsou například veřejné projekty (např. stavby infrastruktury) nebo snižování daní, zůstává spíše skeptický. Podobně také hlavní analytik Raiffeisenbank Michal Brožka doporučuje vládě na jedné straně snížit daňové náklady práce a na straně druhé především investovat do školství, vědy a výzkumu. Dále připomíná, že nejde o množství lidí s oficiálními tituly, ale o kvalitu celkového vzdělávání od základních, přes učňovské až po vysoké školy. V tomto ohledu většina komentátorů připomíná především neefektivní financování jak školství, tak vědy, které se stále nedaří úspěšně reformovat.

Specifickou roli ve vzdělávacím systému mají také učňovské školy. Pavel Roman z vedení firmy Bosch a viceprezident Česko-německé obchodní a průmyslové komory upozorňuje, že z pohledu německých velkých firem (např. Bosch či Siemens) trvá nedostatek dobře kvalifikované řemeslné pracovní síly už delší dobu. Velká část firem, která přišla do ČR za technicky zkušenou pracovní silou, cítí, že se zde rychle vyčerpal potenciál, a zatímco poptávka po technických řemeslech stále roste, nabídka jejímu tempu nestačí. Sám Pavel Roman navrhuje jako jedno z možných opatření daňové odpočty na nově pořízené stroje pro školní účely a v jistém slova smyslu dokonce jakousi pozitivní diskriminaci technických oborů.

Zajímavý pohled na problematiku nezaměstnanosti nabízí Gabriela Stražilová a Dalibor Holý z Českého statistického úřadu. Upozorňují, že ekonomičtí analytici úplně zapominají na nejdůležitější faktor zaměstnanosti, a to na lidi a jejich počty. Český pracovní trh je přitom ovlivněn demografickými změnami a disproporcí mezi generacemi mnohem více, než jiné evropské trhy. Jádrem dnešní ekonomiky je početně velmi silná generace narozená v 70. letech 20. století (tzv. Husákovy děti).



Přitom generace dnešních absolventů a studentů, kteří začnou přicházet na trh práce (tzv. Havlovy děti), je skoro o celou třetinu početně slabší. I přesto, že tyto tzv. Havlovy děti v současnosti vykazují velkou míru nezaměstnanosti (patří spolu s lidmi před důchodovým věkem k nejohroženějším skupinám na trhu práce po ekonomické krizi), jejich počet je vzhledem ke střední nejproduktivnější generaci mnohem menší než například ve Španělsku či v Řecku, které zápasí s obrovskou nezaměstnaností mezi mladými lidmi. Dá se proto očekávat, že v následujících několika desetiletích nebude v České republice nezaměstnanost tak palčivým problémem, jako v některých jiných zemích Evropy.

I přesto, že význam reformy vzdělávání a vědeckého prostředí se někdy může zdát být přeceňován (a to asi proto, že o ní více mluvíme než abychom se jí skutečně věnovali), osobně si myslím, že jde o největší společenskou výzvu, jaké od roku 1989 stále čelíme. Čistě bez patosu a bez toho, abychom podléhali naivním představám o všeléku jménem vzdělání, si nelze nevšimnout, že země, které dlouhodobě prosazují neselektivní základní vzdělávání spolu s rozvojem kvalitních řemeslných i odborných středních škol a prestižních univerzit (Švédsko, Norsko, Dánsko, Velká Británie, Německo) vykazují velké úspěchy. Zdá se, že Havlovy děti budou mít pracovních příležitostí dostatek, otázkou zůstává, jak na ně budeme připraveni a jak úspěšní a inovativní v nich budeme.

*Ing. Zdenka Vostrovská, CSc.  
Vzdělávací a poradenská společnost I. VOX a. s.  
www.vox.cz*

## Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů a výsledky činnosti Státního úřadu inspekce práce za 2. pololetí 2013

V roce 2013 vyřídili inspektoři Státního úřadu inspekce práce v rámci úkolu „Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti“ celkem 8 851 podnětů. Na základě podnětů podaných občany na domnělá porušování pracovněprávních předpisů inspektoři provedli 6 757 kontrol a zjistili 10 021 závad. Oblastní inspektoráty práce na základě zjištěných závad uložili zaměstnavatelům celkem 890 pokut v celkové výši 30.221,- Kč.

Úkol kontrolovat dodržování pracovněprávních předpisů na základě podaných podnětů má v programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce již řadu let své stabilní místo. Počet podnětů obdržely orgány inspekce práce přitom dlouhodobě neklesá. Naopak výrazně narostl téměř o 30 % v souvislosti s rozšířením kontrolních kompetencí Státního úřadu inspekce práce o oblast kontroly na základě zákona o zaměstnanosti, k čemuž došlo v roce 2012.

Základním cílem je prošetřit a vyřídít co největší počet podnětů a dosáhnout co nejrychlejší nápravy negativních zjištění. Pokud podatel podnětu uvede jakoukoli adresu pro zpětnou reakci, není podnět považován za anonymní a šetřeny jsou všechny podněty. Podání, na něž nelze zpětně reagovat, jsou registrována v neapatrné míře.

S uspokojením lze také konstatovat, že i přes velké množství zjištěných nedostatků se inspektorům převážně daří přimět zaměstnavatele k rychlé nápravě. I přes veškerou osvětu však bohužel v právním povědomí široké veřejnosti převládá mylný názor, že orgány inspekce práce jsou kompetentní k tomu, vymoci individuální nároky podavatelů podnětů, například ohledně nevyplacené mzdy. Z tohoto přetrvávajícího mylného přesvědčení pak pramení neoprávněnost mnohých podnětů a nedůvodné stížnosti na kontrolní činnost oblastních inspektorátů práce. Podat podnět lze písemně prostřednictvím klasické pošty nebo e-mailu, podatel tak může učinit také osobně na pracovišti místně příslušného oblastního inspektorátu práce, nebo může využít elektronického podání podnětu ke kontrole.

Formulář pro elektronické podání podnětu lze nalézt na webové adrese

<http://epp.suip.cz/epp/index.php>.

Po zadání místa výkonu práce (okres) je příchozí podnět automaticky nasměrován do elektronické podatelny příslušného oblastního inspektorátu práce.

Jen v průběhu 2. pololetí 2013 tak např. Státní úřad inspekce práce zaevidoval celkem 4 973 podnětů ke kontrole. Z těchto podnětů 3 381 směřovalo na potenciální porušování předpisů upravujících oblast pracovních vztahů a podmínek, 1 055 podnětů se vztahovalo k oblasti kontroly na základě zákona o zaměstnanosti (kam spadá také kontrola nelegálního zaměstnávání) a 537 podnětů se týkalo porušování předpisů upravujících oblast bezpečnosti práce.

Na jednotlivá pracoviště oblastních inspektorátů práce se mohou občané obrátit také ve věci bezplatného základního poradenství v intencích zákona o inspekci práce.

S otázkami ohledně pracovního práva, bezpečnosti práce či zákona o zaměstnanosti se během 2. pololetí 2013 na orgány inspekce práce obrátilo celkem 34 274 zájemců. Občan se na oblastní inspektorát práce nemusí dostavit jen osobně, poradenství je poskytováno i písemně, telefonicky či prostřednictvím elektronické pošty.

Do databáze inspekce práce bylo během 2. pololetí 2013 zapsáno celkem 27 055 kontrol u zaměstnavatelů.

Za zjištěná porušení předpisů navrhly oblastní inspektoráty práce pokuty v celkové výši Kč 189.297.000. Na úsek kontrol na základě zákona o zaměstnanosti spadají pokuty ve výši 128.850.000,- Kč.

Úsek pracovních vztahů a podmínek pak vykazuje objem pokut ve výši 39.623.500,- Kč.

K úseku bezpečnosti práce se váží pokuty o objemu 20.823.500,- Kč.-

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce se zaměřuje také na snižování pracovní úrazovosti. Statistika pracovní úrazovosti za 2. pololetí 2013 roku obsahuje celkem 19 269 pracovních úrazů, z toho 423 cizinců.

Úrazovou událost nepřežilo 62 zaměstnanců, mezi nimiž byli evidováni dva cizinci. Závažný pracovní úraz, v jehož důsledku byl zaměstnanec hospitalizován déle než 5 dní, utrpělo 719 pracovníků, z toho 28 cizích státních příslušníků.

Prevenční v bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení z hlediska jejich budoucího provozu zajišťují orgány inspekce práce také svou činností spojenou s posuzováním projektových dokumentací staveb a účastí na kolaudačních řízeních. Ve 2. pololetí 2013 oblastní inspektoráty práce posoudily celkem 884 projektových dokumentací staveb.

*Mgr. Ivona Foltisová,  
kancelář generálního inspektora*

Pracovní úrazovost v jednotlivých krajích ČR ve 2. pololetí	
Jihomoravský	2125
Moravskoslezský	1806
Plzeňský	1729
Jihočeský	1659
Hl. m. Praha	1638
Ústecký kraj	1395
Středočeský	1391
Vysočina	1374
Královohradecký	1238
Zlínský kraj	1106
Pardubický	1060
Olomoucký	1022
Liberecký	846
Karlovarský	666
zahraničí	213
neurčeno	1

*Pozn.: Uvedené údaje jsou platné k 8. 1. 2014.*

## Economia rozšiřuje odborný obsah pro čtenáře hlavních titulů

Vydavatelství Economia připravilo projekt, který čtenářům Hospodářských novin, portálu IHNED.cz a týdeníku Ekonom nabídne širší odborný obsah a zvětší tak záběr informací, jež využijí ve svém profesním životě.

Nový koncept zaměřený na oblast B2B nazvaný Economia Pro Byznys zahrnuje tištěné přílohy Hospodářských novin doprovázené internetovým řešením a oborovými konferencemi. První Economia Pro Byznys začne na přelomu ledna a února na portálu IHNED.cz. Následovat bude speciální magazín, který bude součástí Hospodářských novin, a celou akci uzavře konference. Tématem bude podnikání a bezpečnost v digitálním světě.

Převedením B2B finančních témat do Hospodářských novin vydavatelství Economia ukončilo vydávání nízkonákladových odborných titulů zaměřených na tento segment (Bankovníctví, FP-Finanční poradce a Finanční management) a dále **uzavřelo časopis HR Management. Poslední čísla těchto titulů vyšla na konci roku 2013.** :(



## KULINÁŘSKÉ OKÉNKO

### Jablečné placky

Potřebujeme: 20 dkg mouky (může být i špaldová), 1/8 másla, 10 dkg cukru, 1 vanilkový cukra, 2 vejce, 1/2 prášku do pečiva, špetka soli, skořice, 1/2 kg jablek, ořechy, oříšky, mandle, rozinky, čokoláda ...

Postup: Jablka oloupáme, nakrájíme na kostičky. Ostatní ingrediencie smícháme, do těsta naspeme jablka, přidáme ořechy, rozinky (jak říkal jeden kuchař – máme-li rozinky, dáme rozinky, máme-li mandle, dáme mandle, máme-li čokoládu, dáme čokoládu, máme-li vločky, dáme vločky). Vše promícháme, vznikne řidší těsto. Lžiči tvoříme na vymazaném plechu hromádky, které pak zploštíme. Jednotlivé kousky by měly být od sebe vzdáleny, těsto se dost rozteče. Pečeme cca 15 minut na 180 °C.



## DO KNIHOVNY



### Týmový koučink

**Autorka: Eva Mohauptová**

Vydavatel: Portál, 2014

Formát PDF, EPUB, MOBI

Kniha nabízí ucelený pohled na práci s týmy a skupinami metodou koučinku. Téma týmový koučink bylo v dosavadní literatuře zpracováno pouze jako část náležející k práci s týmem, teambuildingem a rozvojem týmu. Autorka se zabývá nejen technikami, ale hlavně podstatou práce s týmem – jak může týmový koučink dobře fungovat a jak může napomoci práci týmu. Kniha je psána pro kouče, personalisty, pracovníky ve vedoucích funkcích, manažery, lektory koučování a teambuildingu.

<http://obchod.portal.cz/tymovy-koucink-e-kniha/>

Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás. [www.klubpersonalistu.cz](http://www.klubpersonalistu.cz)

Nově nás najdete i na Facebooku Klub personalistů ČR.

Tel.: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: [info@klubpersonalistu.cz](mailto:info@klubpersonalistu.cz), [klub.personalistu@tiscali.cz](mailto:klub.personalistu@tiscali.cz)

Klub personalistů ČR, o.s. Jankovcova 13, 170 00 Praha 7

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o.s., je bezplatně zaslán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti. Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.