



S námi Vám žádná změna neunikne

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s.

10/2013

AKTIVITY V LEDNU

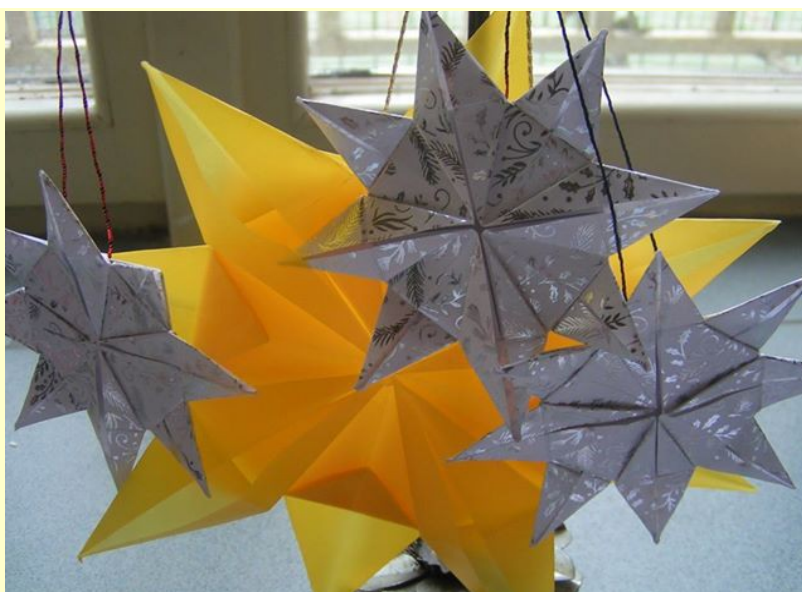
16. 1. 9.00 – 12.00 hod.

Změny daňových zákonů v roce 2014 povinný podíl zaměstnávání OZP

Lektor: Ing. Zdeněk Morávek
Technologický park, budova A
zasedací místnost OHK Chomutov

Přihlášky a další informace:

www.klubpersonalistu.cz/cz



*Přejeme příjemné prožití vánočních svátků
a klidný nový rok.
Výbor Klubu personalistů ČR*

Vážení kolegové, vážené kolegyně,

děkujeme Vám za přízeň, kterou jste v roce 2013 věnovali Klubu personalistů České republiky, o.s. Během roku jsme společně uskutečnili řadu akcí, navázali kontakty a spolupracovali jsme s dalšími subjekty, které se věnují personální, vzdělávací i společensky prospěšné práci. Z klubových aktivit se povedla hlavně Klubová setkání spojená s návštěvou některé firmy a besedou na vybrané téma. Úspěšná byla i konference Personalistika on-line věnovaná problematice Rizik ohrožujících podnikání firmy. Věřím, že v nadcházejícím roce pro vás připravíme program, který zaujme. Plánujeme opět čtyři klubová setkání na zajímavých místech, v září odbornou konferenci a řadu odborných seminářů, o kterých budete informováni jak na webových stránkách, které v nejbližší době získají novou grafickou tvář, tak ve Zpravodaji, který zasíláme na 3000 adres českých a slovenských personalistů a HR manažerů.

Ráda bych Vás požádala, abyste nám zaslali své náměty, tipy k obohacení programu Klubu. Využít můžete jak e-mail, tak i profil Klubu personalistů ČR na Facebooku.

*Těším se na setkání s Vámi
Lenka Smrčková*

Nejoptimističtější 1. čtvrtletí od roku 2008

Firmy nebudou snižovat počty zaměstnanců

Výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ ukazují, že zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí, které je pro trh práce nejhorším obdobím roku, neočekávají žádné změny. Jedná se o nejoptimističtější 1. čtvrtletí od roku 2008. Společnost Manpower Česká republika zveřejnila 10. prosince výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ pro první čtvrtletí roku 2014. V rámci průzkumu byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2014 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Zaměstnavatelé v České republice očekávají pro první čtvrtletí 2014 stagnaci v náborových aktivitách. Čtyři procenta zaměstnavatelů očekávají nárůst počtu pracovních sil, 4 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 91 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2014 hodnotu 0 %.

„Prognózy na trhu práce bývají na první čtvrtletí tradičně nejslabší, navíc jsou nyní poznamenány rokem 2013, ve kterém rostl počet nezaměstnaných lidí a klesaly obraty, zvláště v oborech maloobchodu, službách a průmyslové výrobě. Manpower index trhu práce na 1. čtvrtletí 2014 předpovídá stagnaci v nábořech firem, ale i tak se jedná o nejoptimističtější Q1 od roku 2008.

Pokud se podíváme na sezonně očištěná data, vidíme, že bude nabírat více zaměstnavatelů, než je pro toto období obvyklé,” řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup ČR a SR.

Porovnání dle odvětví

Zaměstnavatelé pouze ve dvou z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější hodnotu Čistého indexu trhu práce +5 % hlásí odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům.

Velkoobchod a maloobchod vykazuje hodnotu +3 procent. Výrazný útlum náborových aktivit hlásí odvětví

Doprava, skladování a komunikace, kde má Index hodnotu -12 % a Ubytování a stravování s Indexem -10 %.

Regionální srovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé na Moravě očekávají pro první čtvrtletí 2014 zvyšování počtu pracovních sil. Čistý index trhu práce dosáhl +1 %.

V Praze se očekává stagnace s hodnotou Indexu 0 %. Naproti tomu zaměstnavatelé v Čechách hlásí utluštěný trh práce s hodnotou Indexu -2 %.

Globální pohled

Přestože ekonomické problémy a celková nejistota na světovém trhu práce stále přetrvávají, výsledky průzkumu pro první čtvrtletí nadcházejícího roku ukazují na to, že většina zaměstnavatelů plánuje v různé míře zvyšovat počet pracovních sil. Zaměstnavatelé ve 34 ze 42 sledovaných zemí a oblastí předpovídají pozitivní náborové plány. Z celosvětového hlediska je nejsilnější předpověď v Indii, Tchaj-wanu a na Novém Zélandu. Oproti tomu nejslabší a zároveň negativní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v Itálii, Finsku, Španělsku, na Slovensku a v Belgii.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se optimismus zaměstnavatelů zvýšil ve 21 zemích a oblastech a v meziročním srovnání poklesl v 17 zemích a oblastech.

Polovina nemocných jde kvůli výplatě do práce

Na pracovním portálu Profesia.cz se respondentů zeptali, jak vnímají své nemocné kolegy, kteří chodí do práce. Každý druhý označil, že nemocné kolegy chápe, kvůli financím také v nemoci přijde do zaměstnání. Šest procent se obává, že nemá zástupce a práci je třeba odvést. Každý pátý uznává, že pokud chtějí nemocní pracovat, ať to činí alespoň z domova, ale ne všichni tuto možnost mají. Pětina návštěvníků vyjádřila svůj nesouhlas s přítomností nemocných na pracovišti, protože většinou nakazí i další kolegy. Jen šest procent zaměstnavatelů nedovolí nemocným zdržovat se na pracovišti.

Počet prostonaných dnů roste. Podle ČSSZ lidé letos za první 3 kvartály prostonali celkem 44,1 milionu dní. Zkrátala se sice průměrná doba jedné pracovní neschopnosti, ale zvýšil se jejich počet meziročně o 12 %. Nejčastěji se zaměstnanci potýkají s nemocemi dýchací soustavy, kdy návrat do zaměstnání trvá v průměru 16,21 dne. Často se v praxi setkáváme s nemocemi pohybové soustavy, zaměstnanci pak nebývají v práci v průměru až 71,55 dne.

Kuřácké kabiny vyřeší problémy mezi kuřáky a nekuřáky na pracovišti a zefektivní pracovní výkon všech zaměstnanců

Společnost OKIN FACILITY přichází s řešením pro firmy, které chtějí mít nekuřácké pracoviště, ale zároveň chtějí vyhovět i těm, kdo si v pracovní době nedokážou odeprít cigaretu. Jsou jím mobilní kuřácké kabiny Smoke Solution, vybavené vysoce výkonným filtračním systémem, který zbavuje vzduch spalin a je prakticky neslyšitelný. Kabiny, jsou ekonomicky výhodné a šetrné k životnímu prostředí, ale jejich největší výhodou je zvýšení efektivity a spokojenosti všech pracovníků.

Z průzkumu vyplynulo, že vhodné řešení kouření na pracovišti zatím chybělo oběma stranám – jak těm, kdo si více či méně pravidelně zapálí, tak i těm, kdo jejich vášni neholdují.

V naší zemi žije v současné době přibližně 30 % kuřáků. Vezmeme-li za příklad průměrnou firmu o 1000 zaměstnancích, kteří na pracovišti nesmějí kouřit, pak tři stovky jejich pracovníků dostávají vlivem odbíhání na cigaretu měsíčně plat nejen za odvedenou práci, ale také za tři až pět dní kouření. Spočítat si, kolik takový podnik trátí na zbytečně vynaložených platech, není nic složitějšího. Nekuřáci, kteří podobné „bonusové“ volno nemají, se tím navíc mohou cítit diskriminováni.

Řešení přináší kuřácká kabina Smoke Solution, kterou na trh uvádí oddělení inovací společnosti OKIN FACILITY. Zaměstnancům totiž umožňuje pracovat i během pauzy na cigaretu, čímž se snižují prostoje, a tedy i zbytečně vynaložené náklady.

„Smoke Solution je mobilní kabina z tvrzeného skla, která nabízí flexibilní modulární design a otevřená i zavřená řešení. Garantuje přitom 99,95% čistotu vzduchu vypouštěného do okolí – tedy vyšší kvalitu vzduchu, než jaký běžně dýcháme,“ uvádí Marta Ženatá, Innovation Lead společnosti OKIN FACILITY a dodává: „Zařízení je díky sestavě filtrů, která odstraňuje pachy, spaliny a nečistoty, dokonce možné instalovat do kanceláře a kouřit v něm během jednání, aniž by ostatní účastníky obtěžoval kouř nebo zápach.“

Zařízení je vybaveno velkokapacitním popelníkem, který v sobě hermeticky uzavře a pohltí nedopalky i popel a zároveň funguje i jako indikátor stavu opotřebení filtru – systém sám po určitém počtu cigaret ohlásí obsluze nutnost servisní prohlídky. Náročnost provozu je prakticky nulová, kabina stačí připojit k jedné 230V zásuvce a umístit ji do vhodného prostoru s dostatečnou kapacitou a stabilitou vzduchu – nehodí se do malých prostor nebo do průvanu.



Velikost a kapacita závisí na požadavcích klientů. Pro jednoho aktivního kuřáka v soukromé kanceláři lze použít pouze samotný filtr bez postranních skel. Pro 2 až 15 lidí je možné sestavit kabínu s jedním nebo dvěma filtry a velikostí odpovídající typu prostoru v místě určení. Kabiny jsou k dispozici ke koupi či k pronájmu. Do ceny, která závisí na rozměrech a počtu kabin, lze v případě zájmu započítat i průběžný servis a výměnu filtrů.

DO KNIHOVNY

Transakční analýza životních scénářů

Autor: Eric Berne

Vydavatel: Portál, 448 stran. ISBN: 978-80-262-0486-2

V této knize slavný psychoterapeut Eric Berne pomocí základních konceptů transakční analýzy rozvíjí zejména téma životních scénářů. Životní scénáře nám svou výchovou předávají rodiče, takže nás v Berneho terminologii někdy přímo programují, a v době adolescence mohou vést k protestům ve formě „antiscénářů“, které však bývají stejně omezující jako původní scénáře. Proto autor přichází s návrhy, jak rodičovské programování léčit a vlastně tak změnit svůj osud.



Trénujte si mozek 2

Autoři: Philip J. Carter, Kenneth A. Russell

Vydavatel: Portál, 258 stran. ISBN: 978-80-262-0469-5

Pestrá sbírka úkolů pro každého vás přiměje k procvičování slovní zásoby i verbální inteligence, logického myšlení, prostorové představivosti, jednoduchých číselných operací a všeobecně užívaných zkratk a symbolů. S její pomocí si můžete zvýšit IQ, osvojit si umění myslet komplexně a posílit schopnost adaptovat se na rychle se měnící podmínky. Soutěživým nabízí autoři v úvodu výzvu v podobě časového limitu pro zvládnutí jedné z dvanácti lekcí a bodové skóre. Součástí knihy je klíč s řešeními úkolů.

Křehký dvojitý jablkový koláč

V loňském roce jsme pro vás ve Zpravodaji KPČR uvedli dva recepty na jablkové koláče – „Velmi jemný koláč s jablky“ (francouzského typu) a velmi rychlý „Sypaný koláč s jablky“. Protože stále ještě je „jablková sezona“ tentokrát uvádíme velmi jednoduchý, ale velice dobrý „Křehký dvojitý jablkový koláč“, který vždy a všude sklízí velký úspěch. Proto jej vřele doporučujeme a uvádíme recept na jeho zhotovení.



Potřebujeme k tomu:

Na těsto: 40 dkg hladné mouky - 1 prášek do pečiva - 1 balíček Hery -1 vejce - 6 lžic mléka - 2 lžice octa

Náplň: asi ¾ kg oloupaných jablek - 6 lžic cukru -1 vanilkový prášek - 1 vanilkový pudink - možno dále přidat: rozinky a skořici v prášku

Postup:

- 1) Nejdříve uděláme těsto tak, že jako první rozetřeme změkrou Heru s vejcem, mlékem a octem. Postupně do toho vmícháme mouku s práškem do pečiva a vše pečlivě uhněteme.
- 2) Těsto rozdělíme na dvě poloviny a každou část vyválíme na placku (obě by měly mít přibližně stejný rozměr. Nevadí, bude-li spodní trošku vyšší.
- 3) Do mísy najemno nastroháme jablka, do nich vmícháme pudinkový prášek, vanilkový prášek, cukr a případně další ingredience. Dobře promícháme.
- 4) Na plech vymazaný nebo pokrytý pečícím papírem přesuneme jednu placku, na kterou navršíme jablkovou směs, a stejnoměrně ji na placku rozprostřeme. Pak opatrně přeneseme druhou placku a položíme ji na vrstvu jablek. Horní placku je vhodné potřít trochu tukem nebo rozšlehaným vajíčkem.
- 5) Dáme do trouby předehřáté na 180° C a pečeme dozlatova (35 až 45 minut, dle trouby).

DOBROU CHUŤ !!!

MB

Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás. www.klubpersonalistu.cz

Nově nás najdete i na Facebooku Klub personalistů ČR.

Tel.: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: info@klubpersonalistu.cz, klub.personalistu@tiscali.cz

Klub personalistů ČR, o.s. Jankovcova 13, 170 00 Praha 7

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o.s., je bezplatně zasílán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti. Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.