



S námi Vám žádná změna neunikne

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s.

7/2010

AKTIVITY KLUBU V ZAŘÍ

30. září 9.30 - 16.30 hod.

Odborná konference

Personalistika on-line

Sociální odpovědnost aneb kdo se o koho postará ...?

Praha, VŠFS, o.p.s.

Estonská 500, Praha 10

AKTIVITY KLUBU V ŘÍJNU

8. října 10.00 - 14.30 hod.

Kvalifikační zkouška

Personální manažer

Institut Inpro, Praha 1, Samcova 1

14. října 9.00 - 12.00 hod.

Zákoník práce - aktuální otázky

Lektor: Ing. Igor Delinčák

Technologický park, budova A zasedací místnost OHK Chomutov

21. října 10.00 - 14.00 hod.

Poradenský seminář

Systemický koučink

lektorka: Jana Merunková

Praha, GolfYacht klub

Přihlášky a další informace:

www.klubpersonalistu.cz/cz



Sociální odpovědnost aneb kdo se o koho postará ...?

Aktuální změna programu konference

**Do programu konference aktuálně zařadili vystoupení
Doc. JUDr. Petr Hůrky, experta na pracovní právo, MPSV ČR.**

Program

8.30 – 9.30 *prezentace, ranní káva*

9.30 – 9.35 *Zahájení konference*

9.35 – 11.00

Co mohou přinést připravované změny v pracovním právu – fámy, fakta a dopady - prezentace a diskuze na horká témata s jedním z autorů zákoníku práce
Doc. JUDr. Petr Hůrka, expert na pracovní právo, MPSV ČR

11.00 - 12.00

Sociální odpovědnost státu a jednotlivce – soulad, či kontroverze

názorový duel odborníků na penzijní systémy a roli státu i jednotlivců v nich
Ing. Jiří Rusnok, prezident Asociace penzijních fondů, člen rady vlády NERV, předseda představenstva a generální ředitel ING Penzijní fond, a.s.;

Jaroslav Dostal, nezávislý odborník na penzijní a sociální systémy

12.00 – 13.00 *oběd*

13.15 – 14.00

Sociální odpovědnost jako součást personálního marketingu a image firmy

JUDr. Alena Stejskalová, HR manager a kouč

14.00 – 14.45

Demokracie či byrokracie? Aneb o čem lze se zaměstnanci diskutovat?

Dr. Milan Burget, DURA Automotive CZ, k.s.

14.45 – 15.15

Společenská odpovědnost a zaměstnanci – ctnost nebo běžná součást řízení firem a lidí?

Mgr. Pavlína Kalousová, členka leadership teamu Byznys pro společnost, Fóra odpovědných firem

15.15 – 15.45

Sociální odpovědnost firmy v praxi společnosti Santé Network

Mgr. Markéta Sirotková, Operation Manager Santé s.r.o.

15.45 – 16.00

Podnikam.eu - Projekt na podporu finanční gramotnosti a podnikatelského vzdělání dětí v dětských domovech

Jana Merunková, autorka a odborný garant projektu

Na závěr jako vždy losování o knižní a další hodnotné ceny.

Přihlášky na www.klubpersonalistu.cz

Systemický koučink

Klub personalistů ČR, o.s., pokračuje v představování různých forem a tváří koučování. Poradenský seminář, který se uskuteční ve **čtvrtek 21. října** bude věnován Systemickému koučinku.

„Práce se sociálním systémem firmy je možná na několika úrovních a s využitím řady různých metodik“, říká Jana Merunková. „Moje práce staví na systemickém základě a podle potřeby se zaměřuje na využití systemického přístupu sama k sobě, práci s jednotlivcem, práci s malým nebo velkým sociálním systémem.“ Fungování sociálního systému, jako každého živého "organismu", ať už se jedná o rodinu, firmu, nebo jakýkoliv jiný tým, má své zákonitosti. Seminář by účastníkům měl dát možnost využít některých základních principů v jejich pracovním i soukromém životě, aniž by museli být "školenými systemiky".

Být jiní – příběh poradenské firmy v době krize



Před téměř patnácti lety vstoupila na trh personálních poradenských společností firma CSP Management Consultants s.r.o., založená dvěma partnery. Z počátku se profilovala jako společnost se zaměřením hlavně na Executive Search, později i Outplacement a další HR produkty. Klientelu tvořily převážně nadnárodní společnosti z odvětví automobilového průmyslu a výroby, které přicházely na český trh a měly velkou poptávku po manažerských pozicích a specialistech.

Po dvanácti letech společného pracovního úsilí začali mít partneři rozdílné představy o budoucnosti směřování firmy, profilech konzultantů i osobním rozvoji. Korektně se domluvili, že své představy budou naplňovat odděleně.

I když nešlo o jednoduché rozhodnutí, každý z partnerů získal potřebný prostor pro realizaci svých představ. S odstupem času se potvrdila racionalita a prospěšnost rozhodnutí. Jeden z partnerů zůstal s dosavadním týmem, druhý si zvolil jinou cestu. Oba ale nadále používali pro své firmy obdobné názvy.

Krátce po rozchodu partnerů musela společnost s původním týmem, tak jako většina obdobných společností, čelit následkům celosvětové ekonomické krize. Nová situace na trhu zásadně změnila poptávku po jejich službách. Na rozdíl od období předchozích 6 - 7 let, kdy přicházeli klienti sami, bylo nyní potřeba aktivně vyhledávat nové obchodní příležitosti. Aktuální potřeby trhu si vyžádaly nové klíčové dovednosti: znalost trhu, odbornost, flexibilitu, profesionalitu i obyčejnou lidskou pokoru. Nic z toho by nebylo samozřejmě možné bez soudržného a sehraného týmu, který sehrál zásadní roli v této nelehké době.

Podobnost názvů společností vedla k záměnám na trhu a po roce užívání vyústila v nutnost změny. Společnost s původním týmem se rozhodla pro nové obchodní jméno. Hledání nového názvu probíhalo v celém týmu rozšířeném i o některé významné klienty. Nakonec to byli právě klienti, kteří vystihli charakter společnosti klíčovým slovem.

Většina klientů dávala najevo, že přístup vedení i týmu je v pozitivním slova smyslu „jiný“ („altro“ znamená italsky jiný) a právě to se stalo základem nového názvu firmy – Altro Management Consultants. S pomocí zručného grafika se podařilo, aby i nové logo firmy mělo určitou symboliku.

Co společnosti přinesla ekonomická krize? Především prověrku kvality týmu a nabízených služeb. Prověřila chování nejen jednotlivců v zátěžové situaci, ale i firmy jako celku.

Velký outplacementový projekt se ukázal jako velká výzva a zkušenost. Zhodnotily se zkušenosti z oblasti individuálního Outplacementu, Executive Search, personálního poradenství a manažerská praxe konzultantů. Dlouholetí klienti zachovali firmě přízeň a pozitivní reference na trhu přivedly společnost navzdory situaci klienty nové. Vedení i konzultanti získali mnoho kontaktů a poznali řadu zajímavých lidí, kteří se na firmu obrátili v roli kandidátů. Někteří z nich se v důsledku pozitivní zkušenosti stali novými klienty.

Změnilo se samozřejmě i chování klientů a kandidátů. Většina oslovených kandidátů je při změně zaměstnání velmi obezřetná, vyžaduje o novém zaměstnavateli více vstupních informací, hledá větší stabilitu, přehodnocuje výši svých finančních požadavků a benefitů a zároveň si uvědomuje nutnost větší flexibility a mobility.

Klienti od svých nových zaměstnanců očekávají rozhodně větší flexibilitu a rozsah vykonávané práce, kterou by mnohdy v předchozím období ze své pozice nevykonávali. Klienti jsou rozhodně opatrnější při uzavírání nových smluv s personálními společnostmi, vyžadují kvalitní reference, které si velmi často sami ověřují, delší garanční období na kandidáty a silný pro –zákaznický přístup.

Každopádně se nacházíme v období velkých výzev, změn a možností být jiní.....

Služby kariérového poradenství oceněny v odborné soutěži

Druhý ročník Národní ceny kariérového poradenství 2010 byl vyhlášen letos v květnu Centrem Euroguidance při Domě zahraničních služeb. Cílem soutěže bylo ocenit nejlepší služby v oblasti kariérového poradenství, a přispět tak k šíření informací o dobré praxi kariérového poradenství v České republice. Do soutěže se přihlásilo celkem 17 soutěžních příspěvků z různých organizací, které v rámci svých služeb nabízejí i služby kariérového poradenství (neziskové organizace, základní, střední a vysoké školy, pedagogicko-psychologické poradny, úřady práce, soukromé poradenské agentury a zaměstnavatelé).



euro|guidance
evropský program pro podporu poradenství

Komise složená z odborníků v oblasti kariérového poradenství a rozvoje lidských zdrojů hodnotila zejména způsob a kvalitu poskytovaných služeb. V tomto roce byl u soutěžních příspěvků hodnocen především přínos poradenských služeb k prevenci sociálního vyloučení, rozvoji celoživotního poradenství a podpoře profesního rozvoje v ČR. Zvláštní cena byla věnována rovněž za služby kariérového poradenství poskytované zaměstnancům na pracovišti.

Autoři/autorky vítězných příspěvků získali jako odměnu studijní výjezd do institucí poskytujících kariérové poradenství ve Švédsku, který spolupořádá Centrum Euroguidance s University of Stockholm. Současně pak budou moci vítězné organizace prezentovat své příspěvky na mezinárodním kongresu „Kariérové a profesní poradenství v rychle se měnícím světě“, který se uskuteční ve dnech 3. – 5. listopadu 2010 v Praze.

Vítězi v jednotlivých kategoriích se staly následující organizace a služby:

➤ Kategorie Celoživotní poradenství

Cena za službu, která svým charakterem sleduje cíle celoživotního poradenství.

APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství se službou **Sólo rodiče a vstup/návrat na trh práce**

➤ Kategorie Prevence sociálního vyloučení

Cena za službu, která výrazně přispívá ke snížení rizika sociálního vyloučení.

Diecézní charita Brno, Celsuz – sociální rehabilitace se službou **Pomáháme najít cestu k zaměstnání**

➤ Kategorie Podpora profesního rozvoje kariérových poradců

Cena za aktivity podporující rozvoj poradenských pracovníků.

Gymnázium Jana Palacha, Praha 1, s. r. o. se službou **Najdi cestu své seberealizace**

➤ Zvláštní cenu za Kariérové poradenství poskytované na pracovišti získal

Magistrát hlavního města Prahy se službou **Mentoring na Magistrátu hl. m. Prahy.**

Vítězné příspěvky budou na podzim tohoto roku vydány ve sborníku.

Program Euroguidance

vytvořila Evropská komise za účelem sladění různorodých přístupů k poradenství v Evropě. Hlavním cílem programu je výměna zkušeností v oblasti zavádění a realizace poradenství v 32 evropských zemích. České Centrum Euroguidance realizuje zejména vzdělávací aktivity pro poradce, zajišťuje informovanost o dění nejen v oblasti kariérového poradenství u nás i ve světě. Také prostřednictvím webových stránek www.euroguidance.cz poskytuje prostor pro sdílení informací a zkušeností poradkyň a poradců na národní i mezinárodní úrovni. Cílem českého Centra Euroguidance je zprostředkovat odborné veřejnosti zkušenosti z evropských zemí, a podpořit tak rozvoj kariérového poradenství v České republice.

Do knihovny

Přesvědčivá prezentace

Špičkové rady, tipy a příklady - 2., aktualizované a doplněné vydání

Autor: Medlíková Olga

Vydavatel: Grada Publishing, a.s., 144 stran ISBN: 978-80-247-3455-2

Umět přesvědčivě prezentovat a komunikovat je dnes silnou konkurenční výhodou každého, kdo prezentuje své představy, plány, projekty, výsledky, produkty či myšlenky. Jde nejen o manažery, obchodníky či lektory, ale všechny, kteří chtějí uspět v mezilidské komunikaci. V této praktické a čtivé příručce se dozvíte, jaké jsou důležité kompetence dobrého prezentátora, jak prezentaci správně připravit s ohledem na její cíl, jak ideálně vést prezentaci, v níž něco nabízíte, prezentaci, kterou přesvědčujete a motivujete, a reportovací prezentaci, již informujete. Zjistíte, jak účinně argumentovat a zvládat námítky, jaká vyjádření jsou vhodná a nevhodná, jakým chybám se vyhnout, co dělat v obtížných situacích či jak se vypořádat s trémou. Nové vydání knihy je rozšířeno o další finty pro úspěšnější prezentace, poradí vám, jak zatraktivnit image prezentujícího, jak při prezentaci vytvořit tu pravou atmosféru, a nabízí též řadu nových příkladů, ukázek a tipů.



Pro členy Klubu personalistů ČR, o.s., jsme vyjednali slevy na některé říjnové kurzy 1.VOX a.s. Pokud chcete slevy využít, zadejte při objednávce kód určený pro KPČR.



PRACOVNÍ PRÁVO Z HLEDISKA SOUDNÍ PRAXE

SPECIÁLNÍ CYKLUS PRO NÁROČNÉ

PŘEDNÁŠÍ: JUDr. Zdeněk Novotný (soudce Nejvyššího soudu ČR)

TERMÍN: 7. 10. 2010; 09:00–16:00

MÍSTO: K CENTRUM, Senovážné náměstí 23, Praha 1

CÍL: Seznámit odbornou veřejnost s klíčovou a nejnovější judikaturou Nejvyššího soudu ČR z pracovněprávní oblasti.

PROGRAM: Na semináři bude rozebírána například tato problematika: Vznik, změna a skončení pracovního poměru • náhrada škody • odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání • otázky uplatňování pracovněprávních nároků.

MZDOVÉ PERSONÁLNÍ PROFESIONÁL®

VOLNÝ CYKLUS SEDMI SEMINÁŘŮ, KTERÉ LZE ABSOLVOVAT I SAMOSTATNĚ,

MOŽNOST ZÍSKAT MEZINÁRODNÍ CERTIFIKÁT IES

TERMÍN: 19. – 22.10. 2010

MÍSTO: K CENTRUM, Senovážné náměstí 23, Praha 1

PŘEDNÁŠÍ: Irena Jindrová (Finanční ředitelství hl. m. Prahy, daňová metodička)

JUDr. Bohuslav Kahle (odborník na pracovní právo, soudní znalec v oboru mezd, člen výboru Společnosti pro pracovní právo ČR, autor odborných publikací)

Jaroslava Kodrová (MPSV ČR – odbor sociálního pojištění)

JUDr. Helena Pelikánová (ČSSZ – pracovnice oddělení metodiky důchodového pojištění)

JUDr. Marie Salačová (odbornice na problematiku cestovních náhrad)

JUDr. Ludmila Trnková (MZ ČR – legislativní odbor)

Ing. Marta Ženišková (MPSV ČR – vedoucí oddělení nemocenského pojištění)

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

VÝKLAD, NÁCVIK KONKRÉTNÍCH VYJEDNÁVACÍCH DOVEDNOSTÍ

TERMÍN: 25. – 26. 10. 2010; 09:00–16:00

MÍSTO: K CENTRUM, Senovážné náměstí 23, Praha 1

CÍL: Seminář je zaměřen na komplexní zvládnutí problematiky kolektivního vyjednávání a uzavření kolektivní smlouvy a to z pohledu vyjednávacích dovedností i z pohledu platné právní úpravy.

Účastníci si budou moci vyzkoušet strategii vyjednávání v pracovněprávních vztazích v několika operativních a interaktivních cvičeních.

PŘEDNÁŠÍ: Mgr. Vladimír Černý (lektor a poradce v oblasti pracovněprávních vztahů a kolektivního vyjednávání)

Mgr. Dušan Kalášek (projektový a krizový manažer)

jaseka

Společnost Jaseka si Vás dovoluje pozvat na setkání v rámci projektu STRATEGICKÁ SKUPINA na téma

DESET LET STRATEGICKÉ SKUPINY

PŘEKONÁVÁNÍ PŘEKÁŽEK PŘI ÚSILÍ
O ŠPIČKOVÉ VÝKONY

21. října 2010, 9:00 - 17:00
hotel Crowne Plaza, Koulouva 15, Praha 6

Mgr. Jaroslav Seifert

partner, Jaseka s.r.o.

PROČ SE ÚSPĚŠNÍ ZAJÍMAJÍ O TRADICI FIRMY
BAŤA?

PŘÍSPĚVKY PŘEDNESOU

Mgr. Pavla Dagsson Waldhauserová

Fyzický geograf, Islandský meteorologický Institut

ČÍM NÁS MUŽE ZKUŠENOST Z ISLANDU
INSPIROVAT A ČEHO SE VYVAROVAT

Mgr. Vladimír Zákoucký

Personální ředitel, TRW Lucas Varity s.r.o.

BACK TO BASICS – ZNÁME SKUTEČNÉ
HODNOTY?

Miroslav Hofman

Předseda představenstva, 2N Telekomunikace, a.s.

ZRALOST JEDNOTLIVCŮ A TÝMU JAKO
JEDINEČNÝ PRVEK V ŽIVOTĚ FIRMY

„Práce mě baví“ aneb jak využít potenciál
spolupracovníků

Klubové setkání Optimalizace procesů a nákladů

Klubové setkání se uskuteční od čtvrtka 16. do pátku 17. září 2010 v hotelu Přibyslav, v půvabném, historií dýchajícím městečku Přibyslav na Havlíčkobrodsku. Ve stejném termínu bude v hotelu probíhat i celostátní videokurz. Dohodli jsme s pořadateli tohoto videokurzu, že nám připraví na čtvrteční večer projekci nejlepších filmů z letošních národních soutěží. Zároveň účastníci kurzu natočí o našem Klubovém setkání malou reportáž. Pokud byste měli o filmování bližší zájem, můžete si s sebou vzít svou videokameru. To však bude jen malé zpestření našeho programu, který se bude zabývat důležitějšími tématy.

Čtvrtek 16. září 2010

13.00 – 16.00

On-line Sociomapování týmů

16.30 – 18.00

Strategické hry

Připraví společnost S.E.N.

18.30 – 19.30 večere

20.00 – 22.00

Možnost shlédnout projekci nejlepších filmů amatérské tvorby

Pátek 17. září 2010

9.00 - 10.30

Realizace optimalizačních postupů v organizaci JASEKA, spol. s r. o.

Mgr. Jaroslav Seifert ukáže na konkrétních příkladech, jak se trvalé zlepšování procesů a další optimalizační strategie stávají součástí firemní kultury.

10.30 - 11.30

Prezentace programů společnosti SOFO Group a.s.

Losování o knižní ceny.

A připojujeme dva obrázky dokumentující atmosféru červnového Klubového setkání ve Zdislavicích.



Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás.

**Klub personalistů ČR, o. s., Jankovcova 13, 170 00 Praha 7
tel., fax: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: klub.personalistu@tiscali.cz
www.klubpersonalistu.cz**

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s., je vydáván 11x ročně. Je bezplatně zasílán členům Klubu i ostatní odborné veřejnosti. Příspěvky můžete zasílat na adresu Klubu. Redakční úprava Mgr. Lenka Smrčková.