



S námi Vám žádná změna neunikne

Zpravodaj Klubu personalistů ČR, o. s.

4/2009

AKTIVITY KLUBU V KVĚTNU

13. května 10.00 – 15.00 hod.

Ochutnávka rozvojového programu
s využitím hipofeedbacku
Tréninkové centrum společnosti
PokornýPartner, Gabrhele

14. května 9.00 – 12.00 hod.

**Zaměstnávání osob se zdravotním
postižením**
Technologický park, budova A zasedací
místnost OHK, Chomutov

28. května 10.00 hod.

**Kontaktní schůzka personalistů
zdravotnických zařízení**
kancelář KP ČR - MSRS v Hotelovém
domě KOVÁK, Vratimovská 142,
Ostrava-Kunčice

28. května

Klub bezpečáků Ostrava

AKTIVITY KLUBU V ČERVNU

5. června 10 – 12 hod.

**Kontaktní schůzka vzděl. a pers.
agentur sdružených v Klubu
personalistů ČR** Praha

11. června 9.00 – 12.00 hod.

Pracovní stres
lektor: MUDr. I Gajewski
Technologický park, budova A zasedací
místnost OHK, Chomutov

18. - 19. června

Klubové setkání
Personální audit, kdy a proč ho využít?
Zdislavice u Vlašimi

Příhlášky a další informace:

www.klub.personalistu.cz/cz



Výjezdní zasedání výboru Klubu personalistů ČR

Ve dnech 23. a 24. dubna se uskutečnilo výjezdní zasedání výboru Klubu v Dolní Rožínce. Čtvrteční večer byl věnován projednávání otázek o činnosti a dalším směřování Klubu.

V pátek měli všichni přítomní možnost zúčastnit se exkurze na dole

Rožná I odštěpného závodu GEAM Dolní Rožínka s. p. DIAMO a fárat do hloubky tisíc metrů pod povrch. Zážitek to byl nezapomenutelný a všichni jsme si uvědomili, že pojem těžká práce, může být velmi relativní.



Kdo jsou nejlepší zaměstnavatelé České republiky 2009? Jak zaměstnanci hodnotí své zaměstnavatele v období krize?

Dne 16. dubna byly vyhlášeny výsledky 6. ročníku studie Best Employers Česká republika. Každoročně je tato studie pořádána v celosvětovém rozsahu společností Hewitt Associates, největší poradenskou a outsourcingovou firmou v oblasti řízení lidských zdrojů na světě. Do studie se přihlásilo 59 společností z různých odvětví od informačních technologií přes farmacii, finance, výrobu až po rychloobrátkové spotřební zboží. 53 společností splnilo podmínky pro zařazení do žebříčku. Výsledky odrážejí názory 12 778 zaměstnanců (včetně 1 800 středních manažerů) a 144 vrcholových manažerů, kteří dotazníky vyplnili. O umístění nerozhoduje jméno, obor, velikost, značka či to, jak se firma prezentuje navenek. Jedinými kritérii je **motivovanost zaměstnanců a shoda mezi slovy a činy v dané společnosti**. V letošním roce byly sestaveny žebříčky pro 2 kategorie. Kategorie velké společnosti (Top 5) a kategorie malé a střední společnosti (Top 10). V čele se umístily nadnárodní společnost Microsoft a česká firma ComAp.



Ochutnávka rozvojového programu s využitím hipofeedbacku v rozvoji manažerských týmů

Pod tímto složitým názvem se skrývá příjemný den naplněný užitečnými informacemi i zážitky.

Na středu 13. května připravil Klub personalistů ČR další z řady ochutnávek zajímavých a netradičních programů, které v současné době nabízejí vzdělávací společnosti.

Milovníci koní měli možnost strávit několik hodin v Tréninkovém centru společnosti Pokorný&Partner v Gabrhelích a seznámit se na vlastní kůži s programem pro rozvoj manažerských týmů.



Počasí se opravdu povedlo.



A i tady byl čas na dotazy.

Klisna Balada ví o českých manažerech a jejich schopnostech mnohé. A z jejich reakcí se i manažeři dozvědí mnohé i sami o sobě. A protože programy jsou určeny pro firemní týmy, dochází tu mnohdy k „vyčištění“ vztahů na pracovišti bezbolestným způsobem.



V krátkém úvodu představil Jindřich Pokorný celý program a pak již všichni účastníci ochutnávky zaměřili mezi koně.



PTÁTE SE NÁS

Kdy se v letošním roce budou konat kvalifikační zkoušky k získání certifikátu „Personální manažer“?

Kvalifikační zkoušky k získání certifikátu „Personální manažer“ se v letošním roce bude konat v **pátek 18. září 2009 od 10.00 hod.**, v učebně Institutu Inpro, a.s., v Praze. Absolventi kurzů zařazených do tohoto projektu získají přihlášky ke zkouškám prostřednictvím vzdělávacích agentur, kde program absolvovali, případně v sekretariátu Klubu personalistů ČR.

PRO INFORMACI

Mezi spoustou informací, které se mi denně objevují v e-mailech, se najdou i zajímavé a užitečné informace.

Například tato: Od 1. 5. hrozí na Slovensku poku-
ta, pokud řidiči nebudou mít v lékárnice také
kartu první pomoci. Zde naleznete adresu, kde ji
lze bez problémů stáhnout:

**[http://i.sme.sk/cdata/2/43/4351262/Karta2_den
nikSME.pdf](http://i.sme.sk/cdata/2/43/4351262/Karta2_den
nikSME.pdf)**

Nezapomeňte kromě vytištění karty také zalami-
novat. A podle dosud nezaručených informací se
toto opatření připravuje také v České republice.

Fotografická soutěž

**Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu
zdraví při práci (EU-OSHA) vyhlásila foto-
grafickou soutěž zaměřenou na problematiku
zdravého a bezpečného pracoviště. K účasti v
soutěži jsou zváni všichni fotografové, profe-
sionálové i amatéři. Svě fotografie mohou zasí-
lat do 15. srpna 2009.**

Nejlepší snímky bude vybírat mezinárodní porota
složená z profesionálních fotografů na zvláštních
webových stránkách vyhrazených této soutěži. Na
vítěze čekají ceny v celkové hodnotě 7 000 €.

Evropská agentura pro tento účel vyhradila webo-
vé stránky na adrese:

www.osha-photocompetition.eu

Soutěž není omezena na žádnou konkrétní oblast
či užší tematiku. Snímky mohou zobrazovat pra-
covní situace v různých ekonomických sektorech,
jako jsou zemědělství, vzdělávání nebo zdravot-
nictví. Stejně tak mohou poukazovat na problémy
určitých skupin, jako jsou např. přistěhovalci nebo
ženy.

**Odborný časopis pro řízení lidských
zdrojů HR Management (HRM), který
vydává společnost Economia, a. s., Vás zve
na odbornou konferenci**

Trh práce se mění: co nás trápí a co ne?

**Konference se koná se 28. května 2009
od 9.30 do 16 hodin v Panorama Hotelu,
Milevská 7, Praha 4.**

První blok konference je věnován novým
trendům a výzvám trhu práce v době ekono-
mických změn a vystoupí v něm se svými
zkušenostmi zástupci firem, např. **Michaela
Stojanová**, personální ředitelka, Schneider
Electric CZ, **Petr Hošek**, Training & Deve-
lopment Manager, GlaxoSmithKline, **Bar-
bora Stejskalová**, HR ředitelka, T - Mobile
anebo **Rob Modrat**, Director, HAYS UK.

II. blok se zaměří na Metody komplexní péče
o lidské zdroje v době prosperity i útlumu
K problematice Péče o lidské zdroje v době
výrazných ekonomických změn a změn na
pracovním trhu vystoupí za Asociaci psycho-
logů práce a organizace **Alena Sehnalová** a o
své zkušenosti a představy z problematiky tý-
kající se úkolů managementu a nároků na no-
vé metody práce v HR v období komplexní
reorganizace ses vámi podělí **Milan Kohout**,
ředitel společnosti, Fezko Thierry.

V závěru čeká Horké křeslo pro HR
profesionála, kterým bude **Alena Kozáková**,
HR ředitelka IVECO ČR a SR, nositelka
titulu HR Manager 2006

Registrace a více informací o programu konference:
seminare@economia.cz,
www.managerweb.cz/konference

Ocenění soutěže Manažer roku 2008

Jiří Cienciala a Bohuslava Šenkýřová. Taková
jsou jména Manažera roku 2008 a Manažerky
roku 2008. Jiří Cienciala je předsedou
představenstva a generálním ředitelem
společnosti Třinecké železářny, a.s., Dr.
Bohuslava Šenkýřová je rektorkou Vysoké školy
finanční a správní, o.p.s. Vítězové již 16.
ročníku soutěže Manažer roku byli vyhlášeni
během slavnostního Dne úspěšných manažerů a
firem v pražském paláci Žofín.

Kvalitní vzdělávání je pro udržení konkurenceschopnosti na trhu práce zásadní

Ačkoliv většina světových ekonomik čelí závažné finanční recesi, význam profesních školení a možnost dalšího vzdělávání jsou stále považovány za velmi podstatné. Vyplývá to z nedávného mezinárodního průzkumu zaměřeného na lidské zdroje, podle něhož pět z šesti Čechů věří, že jejich znalosti a dovednosti zastarají již během pěti let.

Výzkum provedený společností Kelly Services ukazuje, že téměř polovina respondentů je přesvědčena, že možnosti vzdělávání, které jim jejich současní zaměstnavatelé poskytují, neuspokojí jejich budoucí pracovní potřeby. V rámci průzkumu *Kelly Global Workforce Index* bylo osloveno téměř 100 000 lidí ve 34 zemích, včetně České republiky.

„Školení a tréninky se sice v současném ekonomickém klimatu nemusí jevit jako priorita, avšak společnosti, které se na lidský kapitál zaměří, zaznamenají v budoucnu s větší pravděpodobností vyšší produktivitu a ziskovost,“ řekla Linda Larsson, Director of Operations společnosti Kelly Services pro český trh.

Průzkum upozorňuje, že zaměstnanci napříč všemi věkovými kategoriemi přikládají možnostem dalšího vzdělávání velký význam. Uvědomují si, že jim vzdělání umožní udržet se na rychle se měnícím trhu práce.

• Tzv. baby boomers (lidé ve věku 48-65 let) si nejvíce uvědomují význam dalšího vzdělávání a jsou nejvíce znepokojeni mírou tréninku, kterou jim zaměstnavatel poskytuje. Podle 63 procent respondentů není zaměstnavatelem nabízené vzdělávání dostatečné.

• Celých 90 procent zástupců Generace X (lidé ve věku 30 – 47) uvádí, že bude třeba, aby jejich dovednosti byly v nejbližších pěti letech aktualizovány, jinak nebudou schopni držet krok s rychle se měnícím prostředím na trhu práce.

• Představitelé Generace Y (lidé ve věku 18 – 29) jsou prostřednictvím HR oddělení společností, v nichž jsou zaměstnáni, nejvíce podporováni v dosahování svých kariérních cílů.

Podle průzkumu zaměstnanci z možných forem tréninků preferují nejvíce profesně vzdělávací kurzy.

Šetření dále naznačilo, že se ženy, napříč všemi generacemi, zajímají o úroveň nabízených tréninků mnohem více než muži.

Podle více než tří čtvrtin respondentů (80 procent) by firemní školení měla být společnou odpovědností zaměstnavatele a zaměstnance. Z možných forem školení zaměstnanci preferují kurzy profesního rozvoje (45 procent), následují samovzdělávání (26 procent), zaškolení na pracovišti (23 procent) a formální univerzitní vzdělávání (5 procent).

Jak poznamenává Linda Larsson, výsledky průzkumu odhalují, jak velký důraz je mezi českou populací kladen na možnosti rozvoje dosavadních znalostí a dovedností, díky nimž je zaměstnanec schopen jít naproti dalším pracovním výzvám.

„Díky současné ekonomické situaci si stále více zaměstnanců uvědomuje, jak hluboké jsou jejich znalosti a zamýšlejí se nad tím, zdali jsou dostačující k tomu, aby přežili aktuální recesi,“ uvedla Linda Larsson.

„Není to dávnou, co jsme zaznamenali, že mají zaměstnanci napříč všemi odvětvími ve svých znalostech a dovednostech značné mezery. Dokud nebude na školení a další profesní vzdělávání kladen dostatečný důraz, situace se může v budoucnu zhoršit. Zvýšená konkurence na trhu práce v kombinaci s technologickými změnami význam tréninků jenom zvyšuje. Právě díky vysoce kvalitním kurzům se může produktivita na trhu práce adekvátně zvýšit,“ dodává Linda Larsson.

Nezaměstnanost v dubnu stoupla na 7,9 %

Míra registrované nezaměstnanosti stoupla v dubnu 2009 na 7,9 % na 456 726 lidí bez práce (o necelých 8 tisíc osob). Tempo zvyšování nezaměstnanosti se ve srovnání s předchozími třemi měsíci snížilo a ve 22 okresech byl zaznamenán meziměsíční pokles nezaměstnaných. Česká republika

je na 5. místě v Evropské unii mezi zeměmi s nejnižší nezaměstnaností.

K 30. dubnu evidovaly úřady práce celkem 456 726 osob, což je o 7 814 osob více než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2008 je celkový počet uchazečů o zaměstnání vyšší o 140 608.

V průběhu dubna bylo na úřadech práce nově zaevidováno 73 052 osob. Je to o 2 623 nově evidovaných uchazečů více než v předchozím měsíci a o 30 537 více než v dubnu 2008.

Z evidence na úřadech práce v dubnu odešlo celkem 65 238 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Je to o 14 873 uchazečů více než v před-

chozím měsíci a o 2 544 více než v dubnu loňského roku. V průběhu dubna nastoupilo do nového zaměstnání 45 668 osob, což je o 13 156 osob více než v předchozím měsíci a o 3 072 osob více než v dubnu minulého roku, 19 570 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných zaznamenalo **55 úřadů práce**, nejvyšší nárůst byl v okresech:

Plzeň-jih (o 8,5 %),
Chomutov (o 7,8 %),
Rokycany (o 7,1 %) a
Karlovy Vary (o 6,7 %).

Meziměsíční pokles nezaměstnaných zaznamenalo **22 úřadů práce**, nejvyšší pokles byl v okresech :

Znojmo (o 10,3 %),
Jindřichův Hradec (o 8,3 %),
Jeseník (o 6,5 %) a
Klatovy (o 5,2 %).

Podporu v nezaměstnanosti poskytovaly v dubnu 2009 úřady práce 210 021 uchazečům o zaměstnání, tj. 46,0 % všech osob vedených v evidenci

Míra registrované nezaměstnanosti k 30. 4. 2009 činila 7,9 % (březen 2009 – 7,7 %, duben 2008 – 5,2 %).

Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykazalo 46 okresů, nejvyšší byla v okresech Most (15,6 %), Jeseník (14,1 %), Bruntál (14,0 %), Karviná (13,8 %), Děčín (13,5 %), Hodonín a Chomutov (13,3 %).

Nejnižší míra nezaměstnanosti byla v okresech Praha-východ (2,6 %), Praha (2,7 %) a Praha-západ (2,8 %).

Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 9,0 % a mužů 7,0 %.

Úřady práce evidovaly k 30. dubnu 2009 celkem 50 517 volných pracovních míst. Je to o 4 895 míst

méně než v předchozím měsíci a o 101 750 míst méně než v dubnu 2008. Za měsíc duben bylo na úřadech práce nově nahlášeno nebo uvolněno 20 371 pracovních míst a 25 266 volných pracovních míst bylo nově obsazeno nebo zrušeno. Na jedno volné pracovní místo v současné době připadá v průměru 9,0 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Jeseník (50,9), Teplice (47,8), Děčín a Karviná (oba 41,6), Bruntál (35,6) a Prostějov (30,8).

K tomuto datu evidovaly ÚP 2 468 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 25,8 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 6 490, na jedno volné místo připadalo 4,1 uchazečů - absolventů a mladistvých.

Do knihovny



Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí

Autoři: Kateřina Joklová, Jitka Ryšavá a kol.

Počet stran 312

ISBN 978-80-7357-437-6

Cena 375 Kč

Publikace komplexně mapuje problematiku zaměstnávání zahraničních pracovníků (z EU/EHP a Švýcarska i tzv. třetích zemí) v ČR, přeshraničního poskytování služeb i vysílání českých občanů do zahraničí z hlediska pracovního práva, sociálního a zdravotního pojištění, imigračních a daňových předpisů v souladu s legislativními změnami platnými od 1. 1. 2009. V knize jsou podrobně popsány jednotlivé administrativní kroky, práva a povinnosti zaměstnavatelů, vysvětlena problematika zelených karet, ale je nastíněna např. i problematika zprostředkování zaměstnání. Text je obohacen řadou příkladů z praxe a analyzuje i některé sporné případy. V rozsáhlé příloze naleznou čtenáři nejdůležitější formuláře, ale i zajímavé grafy, odkazy, tabulky a užitečné přehledy.



PERSONALISTKA - Dvanáctero správného vedení personální agendy podle zákoníku práce k 1. 1. 2009

2., aktualizované a rozšířené vydání

Autoři: Alena Chládková, Petr Bukovjan

Počet stran 436

ISBN 978-80-7357-404-8

Cena 395 Kč



Praktický průvodce vedením personální agendy podle zákoníku práce a souvisejících právních předpisů ve znění k 1. 1. 2009. Autoři se netradičním, ale zároveň přehledným, způsobem zaměřují na nejdůležitější otázky praxe týkající se pracovních vztahů od vzniku pracovního poměru přes jeho změny až k ukončení. Nezapomínají ani na pracovní dobu, dovolenou, překážky v práci, oblast zaměstnanosti a ochranu osobních údajů. Každou kapitolou prolíná souvislost s kontrolní činností orgánů inspekce práce a úřadů práce včetně možných postihů za porušení povinností vyplývajících z pracovních předpisů. Publikace obsahuje řadu příkladů, aktuálních soudních rozhodnutí a upozornění na nejčastější pochybení.

Soubor právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení

Autor **Miroslava Šmídová**
Počet stran 228
ISBN 978-80-7357-439-0
Cena 141 Kč



Publikace by měla být nezbytným pomocníkem každého, kdo se setkává s problematikou BOZP. Je rozdělena do tří kapitol. V Kapitole I. je zařazena část zákoníku práce upravující oblast BOZP (Část pátá), zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále dosud vydaná nařízení vlády k těmto zákonům. Kapitola II. obsahuje dosud platné vyhlášky vydané Českým úřadem bezpečnosti práce, resp. ve spolupráci s Českým báňským úřadem. Kapitola III. obsahuje základní nařízení vlády pro problematiku hygieny práce; u nařízení vlády č. 361/2007 Sb. jsou uvedeny i znění nejdůležitějších příloh.



Vedení lidí a koučování v každodenní praxi

Jak rozvíjet potenciál podřízených pracovníků

Autoři: Elisabeth Haberleitner, Elisabeth Deistler, Robert Ungvari

ISBN: 978-80-247-2654-0

Cena: 349 Kč

Vynikající knížka určená všem vedoucím pracovníkům ukazuje, jak úspěšně vést a rozvíjet podřízené pracovníky pomocí koučování.



7 skrytých důvodů, proč zaměstnanci odcházejí z firem

Jak rozpoznat první signály a jednat, dokud není pozdě

Autor: Leigh Branham

ISBN: 978-80-247-2903-9

Cena: 256 Kč

Tato čtivá knížka vám pomůže odhalit faktory, které tlačí vaše lidi k jiným dveřím, a poradí vám, jak je zmírnit či odstranit. Jediná na toto téma na trhu



Nezapomeňte se přihlásit
Klubové setkání 18. a 19. června ve Zdislavicích
bude věnováno personálnímu auditu a otázkám získávání finančních prostředků z ESF.
A možná bude i divadelní představení.

Zaujala Vás naše nabídka? Máte zájem se připojit? Kontaktujte nás.

Klub personalistů ČR, o.s., Jankovcova 13, 170 00 Praha 7
tel., fax: 283 871 271, 606 865 940, e-mail: klub.personalistu@tiscali.cz
www.klubpersonalistu.cz